

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

Άρθρο 1° Επωνυμία - Έδρα

Το Σωματείο που ιδρύθηκε το Μάρτη του 1975 και αναγνωρίστηκε με την υπ' αριθ. 748/1975 απόφαση του Πρωτοδικείου Αθήνας και φέρεται καταχωρημένο υπ' αύξ. Αριθ. 4844 Ειδ. 1330/22-4-75 υπό την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΝΩΝΥΜΟΥ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ - ΤΕΛΕΦΕΡΙΚ ΚΑΙ ΚΑΖΙΝΑ ΑΤΤΙΚΗΣ» και με έδρα την Αθήνα, μετονομάζεται σε «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΖΙΝΟΥ - ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟΥ ΚΑΙ ΤΕΛΕΦΕΡΙΚ ΠΑΡΝΗΘΑΣ». Έδρα του παραμένει η Αθήνα.

Άρθρο 2° Σκοποί του Σωματείου

Οι σκοποί του Σωματείου είναι:

1. Η με κάθε πρόσφορο μέσο διαφύλαξη και προαγωγή των εργασιακών, οικονομικών, ασφαλιστικών, κοινωνικών και συνδικαλιστικών συμφερόντων των μελών και η ανύψωση του πνευματικού και πολιτιστικού επιπέδου τους και η προστασία των πολιτικών, συνδικαλιστικών και δημοκρατικών ελευθεριών τους.
2. Η μεταξύ των μελών καλλιέργεια και ανάπτυξη πνεύματος αλληλεγγύης και συναδελφικότητας, η συνεργασία με άλλα συγγενή Σωματεία για την υπεράσπιση των παραπάνω συμφερόντων των μελών καθώς και η συνεργασία με ανάλογα σωματεία του εξωτερικού.
3. Η συμβολή του σωματείου στην διαμόρφωση, συμπλήρωση και τροποποίηση της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας, η πάλη για την κοινωνική ασφάλεια και προστασία των εργαζομένων, για την διασφάλιση της ελευθερίας τους και την εδραίωση της δημοκρατίας, η προσπάθεια για θεσμικές κατακτήσεις.
4. Η επαγγελματική μόρφωση των μελών και η κατοχύρωση των αποκτημένων δικαιωμάτων τους.
5. Τελικός σκοπός είναι η κατάκτηση της κοινωνικής δικαιοσύνης με την κατάργηση της εκμετάλλευσης ανθρώπου από άνθρωπο.

Άρθρο 3° Μέσα για την επίτευξη των σκοπών

Η πραγματοποίηση των στόχων του Σωματείου επιτυγχάνεται με τα παραπάνω μέσα που αναφέρονται ενδεικτικά.

1. Με την οργάνωση διαλέξεων και προβολή ταινιών επαγγελματικού κοινωνικού, πολιτικού και πολιτιστικού περιεχομένου και την κυκλοφορία εσωτερικού ενημερωτικού δελτίου.
2. Με την ίδρυση ταμείου αλληλοβοηθείας για την υποβοήθηση των ασθενών, των ανικάνων συναδέλφων και των απεργών που θα βρίσκονται σε δύσκολη οικονομική θέση.
3. Με τη νομική κάλυψη των μελών για την υλοποίηση των σκοπών του σωματείου και με την εξασφάλιση της κοινωνικής ασφάλειάς τους σύμφωνα με το Σύνταγμα.
4. Με την κινητοποίηση των μελών για τη διεκδίκηση των δικαιωμάτων τους, με τη νόμιμη χρησιμοποίηση κάθε μορφής συνδικαλιστικής πάλης μέχρι και της απεργίας διαρκείας.
5. Με την προσπάθεια για τον καθορισμό μισθών και ημερομισθίων στο ανάλογο ύψος για μια αξιοπρεπή και ανθρώπινη διαβίωση και αυτών και των μελών της οικογένειάς τους, για τη δίκαιη συμμετοχή στην αύξηση του εθνικού

εισοδήματος, για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και υγιεινής προστασίας, για τον περιορισμό των ωρών εργασίας, για την κατάχτηση και κατοχύρωση θεσμικών και δομικών αλλαγών.

6. Με την ενότητα και αλληλεγγύη των μελών του σωματείου και τη γενικότερη αλληλεγγύη με τους άλλους εργαζόμενους για την αποτελεσματικότερη διεκδίκηση των δικαιωμάτων τους, με τη χρησιμοποίηση και της απεργίας αλληλεγγύης.
7. Με κάθε άλλο πρόσφορο μέσο μη ειδικά αναφερόμενο, μέσα στα πλαίσια του Συντάγματος, των Διεθνών Συμβάσεων, των νόμων και της μέχρι σήμερα πρακτικής.
8. Δια της καταρτίσεως και υπογραφής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας.

Άρθρο 4° Μέλη του Σωματείου

Μέλη του Σωματείου γίνονται οι εργαζόμενοι στο Ξενοδοχείο, Τελεφερίκ και Καζίνο Πάρνηθας εφόσον έχουν συμπληρώσει μέσα στο τελευταίο 12μηνο 2 μήνες υπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη και αν ανήκε, ανήκει ή θα ανήκει η επιχείρηση, υφ' οιασδήποτε ειδικότητας και αν εργάζονται, μετά από αίτηση τους που εγκρίνει το Διοικητικό Συμβούλιο στην πρώτη συνεδρίαση του μετά την υποβολή της αίτησης. Αν το Δ.Σ απορρίψει την αίτηση ή μέσα σε ένα μήνα δεν δώσει απάντηση στον αιτούντα, αυτός έχει δικαίωμα να προσφύγει στο αρμόδιο Ειρηνοδικείο και να ζητήσει την εγγραφή του κατά την διαδικασία των εργασιακών διαφορών (αρθρ. 665 οπ. Κ. Πολ. Δ). Άμα εγκριθεί η αίτηση το μέλος εφοδιάζεται συνδικαλιστικό βιβλιάριο σύμφωνα με το νόμο. Στην αίτηση που υποβάλει το υποψήφιο μέλος πρέπει να αναγράφονται όλα τα στοιχεία του και να δηλώνεται υπεύθυνα αν είναι μέλος άλλου σωματείου. Το ίδιο πρόσωπο δεν μπορεί να είναι μέλος άλλου σωματείου, εκτός μόνο του αντίστοιχου κλαδικού. Ανήλικοι και αλλοδαποί, εργαζόμενοι νόμιμα, μπορούν να γίνουν μέλη του Σωματείου.

Άρθρο 5° Δικαιώματα και υποχρεώσεις των μελών

Τα μέλη έχουν δικαίωμα να συμμετέχουν στις Γενικές Συνελεύσεις, να ελέγχουν τις πράξεις της διοίκησης, να εκλέγουν και να εκλέγονται αν έχουν τις νόμιμες προϋποθέσεις και να λαβαίνουν μέρος σε κάθε διαδικασία που αφορά το Σωματείο και τα συμφέροντα των μελών. Το δικαίωμα αυτό είναι ταυτόχρονα και βασική υποχρέωση των μελών.

Τα μέλη απολαμβάνουν κάθε ωφέλεια και εξυπηρέτηση που νόμιμα επιδιώκει το Σωματείο. Έχουν το δικαίωμα του λόγου του ελέγχου και της κριτικής πάνω στις πράξεις των οργάνων της διοίκησης το δικαίωμα της τακτικής ενημέρωσης για την πορεία των υποθέσεων του Σωματείου. Είναι ισότιμα μεταξύ τους. Έχουν δικαίωμα να ζητούν την υλική και ηθική συνδρομή του Σωματείου, για προβλήματα που αντιμετωπίζουν.

Για να έχουν όλα αυτά τα δικαιώματα τα μέλη πρέπει να είναι ταμειακά τακτοποιημένα. Οι ασθενείς και οι στρατευμένοι θεωρούνται οικονομικά εντάξει σε όλη τη διάρκεια της ασθένειας ή της στρατεύσεως. Τα μέλη του Σωματείου τα οποία απολύθηκαν από τον εργοδότη που εκμεταλλεύεται το Ξενοδοχείο Τελεφερίκ και Καζίνο Πάρνηθας και έκαναν κατ' αυτού αγωγές για άκυρη απόλυση δεν αποβάλουν, δεν χάνουν την ιδιότητα του μέλους του Σωματείου μέχρι έκδοσης τελεσίδικης δικαστικής απόφασης, με την οποία αποφασίζεται ότι η απόλυση είναι έγκυρη.

Τα μέλη υποχρεώνονται να καταβάλουν με την εγγραφή τους, σαν δικαίωμα εγγραφής 100 δραχμές και 50 δραχμές το μήνα σαν συνδρομή.

Η γενική Συνέλευση μπορεί να αυξήσει ή να μειώσει τα παραπάνω ποσά. Μέλη που καθυστερούν τη συνδρομή τους δεν δικαιούνται να ψηφίσουν στις Γενικές Συνελεύσεις.

Τα μέλη έχουν υποχρέωση να λαμβάνουν μέρος στις ταχτικές έκτακτες και ειδικές συνελεύσεις, στις κινητοποιήσεις, στις διάφορες εκδηλώσεις και στους απεργιακούς αγώνες για μερικότερα ή γενικότερα θέματα του κλάδου τους και όλων των εργαζομένων.

Έχουν υποχρέωση να πειθαρχούν στις διατάξεις του καταστατικού, στις αποφάσεις των Γενικών Συνελεύσεων και του Διοικητικού Συμβουλίου. Να επιδεικνύουν συμπεριφορά σύμφωνη με την αξιοπρέπεια ενός μέλους και να μη γίνονται υπαίτιοι ηθικής ή υλικής ζημίας του σωματείου ή των μελών του.

Άρθρο 6° Διαγραφή - Παραίτηση μελών

Το μέλος διαγράφεται: 1) εάν χωρίς να συντρέχει ανώτερη βία δεν πήρε μέρος στις δυο τελευταίες εκλογές για τη διοίκηση 2) Κάθε μέλος που έχει πάψει με τη θέληση του να απασχολείται στην επιχείρηση, εκτός αν τούτο οφείλεται στην εκλογή του στο Κοινοβούλιο ή στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Επίσης χάνει την ιδιότητα του μέλους, μετά από έγγραφη παραίτηση που απευθύνεται στο Δ.Σ και αφού προηγουμένα έχει εκπληρώσει τις μέχρι τότε ταμειακές του υποχρεώσεις.

Άρθρο 7° Πειθαρχικά παραπτώματα μέλους - κυρώσεις

Τα μέλη που η συμπεριφορά τους είναι ασυμβίβαστη με τους σκοπούς του Σωματείου, που δεν πειθαρχούν στις αποφάσεις του Δ.Σ ή της Γ.Σ ή που εμποδίζουν την εκτέλεση των αποφάσεων των οργάνων του Σωματείου, ή γενικά οι πράξεις τους μπορεί να επιφέρουν βλάβη στο Σωματείο, υποβάλλονται στις παρακάτω κυρώσεις, ανάλογα με τη βαρύτητα της πράξης τους:

Α. Παρατήρηση προφορική ή γραφτή επίπληξη.

Β. Προσωρινή διαγραφή μέχρι ένα χρόνο.

Γ. Οριστική διαγραφή.

Οι ποινές, εκτός από την περίπτωση Α' που μπορεί να επιβληθεί και από το Διοικητικό Συμβούλιο, επιβάλλονται από τη Γενική Συνέλευση μετά από πρόταση οποιουδήποτε μέλους.

Η Γενική Συνέλευση πριν πάρει απόφαση οφείλει να ακούσει το υπό κατηγορία μέλος, που καλείται, αφού του ανακοινωθεί η κατηγορία 5 μέρες πριν τουλάχιστον, να υπερασπίσει τον εαυτό του προσκομίζοντας οποιοδήποτε στοιχείο για να αποδείξει την αθωότητά του.

Για το χρόνο μέχρι να αποφασίσει η Γενική Συνέλευση, μπορεί το Δ.Σ με απόλυτη πλειοψηφία των μελών του, να απαγορεύσει τη συμμετοχή του μέλους στις δραστηριότητες του Σωματείου.

Η Γενική Συνέλευση με την ίδια διαδικασία αποφασίζει την άρση της ποινής.

Ιδιαίτερα επιβαρυντική περίπτωση για να διαγραφεί ένα μέλος είναι η απεργοσπαστική στάση του και οι τυχόν σχέσεις του με τον εργοδότη ή τα όργανά του, που είναι αντίθετες με τους σκοπούς του Σωματείου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να επιβάλλει τις ποινές της παρατήρησης και της επίπληξης μετά από πρόσκληση σε απολογία προ πέντε ημερών.

Το μέλος επίσης διαγράφεται, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, αν καθυστερεί τη συνδρομή του πέρα από ένα εξάμηνο, το μέλος που διαγράφεται γι' αυτό το λόγο γίνεται πάλι δεκτό υποχρεωτικά στο Σωματείο αφού πληρώσει όλες της ληξιπρόθεσμες υποχρεώσεις του.

ΑΡΘΡΟ 8° Πόροι του Σωματείου

Πόροι του Σωματείου είναι:

Α. Το δικαίωμα εγγραφής των μελών. Β. Οι μηνιαίες εισφορές των μελών. Γ. Έκτακτες εισφορές επιβαλλόμενες απ' το Δ.Σ ή τη Γ.Σ για συγκεκριμένη αιτία. Δ. Οι προς το Σωματείο δωρεές. Ε. Έσοδα από εκδρομές, συνεστιάσεις και κάθε είδους εκδηλώσεις.

ΣΤ. Οποιοδήποτε έσοδο από κάθε νόμιμη πηγή.

Αρθρο 9° Όργανα διοίκησης, αντιπροσώπευσης και ελέγχου

1. Το σωματείο διοικείται από 9μελές Διοικητικό Συμβούλιο που εκλέγεται κάθε δυο χρόνια.
2. Αντιπροσωπεύεται στις δευτεροβάθμιες οργανώσεις από Αντιπροσώπους που εκλέγονται και αυτοί για δυο χρόνια.
3. Ελέγχεται από 3μελή Ελεγκτική Επιτροπή που εκλέγεται για το ίδιο χρονικό διάστημα.
4. Το ανώτατο όργανο του Σωματείου είναι η Γενική Συνέλευση.

Αρθρο 10° Η Γενική Συνέλευση

Η Γενική Συνέλευση είναι το ανώτατο και το κυρίαρχο όργανο του Σωματείου και αποφασίζει για κάθε ζήτημα που δεν έχει ανατεθεί απ' το νόμο ή το καταστατικό σ' άλλο όργανο.

Αποφασίζει και για κάθε άλλο θέμα υπαγόμενο κανονικά στις αρματοδρομίες άλλου οργάνου, που θα υπαχθεί στην κρίση της μετά από, απόφαση του εν λόγω οργάνου οπότε και φέρνει αυτή την ευθύνη. Η Γ.Σ ασκεί τον έλεγχο και την εποπτεία στα άλλα όργανα του σωματείου.

Αποκλειστική αρμοδιότητα η Γ.Σ έχει:

Κρίνει τον απολογισμό του απερχομένου Δ.Σ, αποφασίζει για την έγκριση του προϋπολογισμού και του ισολογισμού για την απαλλαγή ή όχι του Δ.Σ από κάθε ευθύνη.

Αποφασίζει για την τροποποίηση του καταστατικού, για τη διάλυση του Σωματείου, για τη συμμετοχή σε ομοσπονδίες και ενώσεις.

Αποφασίζει για την κήρυξη απεργίας.

Κάθε δεύτερο χρόνο η Γενική Συνέλευση εκλέγει τα διοικητικά και εποπτικά όργανα του σωματείου και τους αντιπροσώπους για τους ανώτερους συνδικαλιστικούς οργανισμούς.

Αποφασίζει επίσης για το αν το σωματείο θα αντιπροσωπευθεί στην τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση μέσα από το Εργατικό Κέντρο ή μέσα από την Ομοσπονδία.

Αρθρο 11° Σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης

Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται υποχρεωτικά μια φορά το χρόνο μέσα στο α' εξάμηνο του έτους. Στη Γενική Συνέλευση αυτή εγκρίνεται ο απολογισμός και ο προϋπολογισμός του σωματείου και διαβάζεται η έκθεση της Ελεγκτικής Επιτροπής.

Η Γενική Συνέλευση συγκαλείται από το Διοικητικό Συμβούλιο με ανακοινώσεις στους χώρους δουλειάς, στα γραφεία του σωματείου και με κάθε άλλο μέσο μπορεί να βοηθήσει την πληροφόρηση των μελών.

Η γνωστοποίηση πρέπει να γίνει 7 μέρες πριν τουλάχιστον και να καθορίζει τον τόπο, χρόνο και ώρα της συνέλευσης καθώς και τα συζητητέα θέματα με σαφήνεια.

Στις Γενικές Συνελεύσεις παίρνουν μέρος όλα τα ταμειακά εντάξει μέλη του σωματίου. Τα μέλη μπορούν να πληρώνουν τη συνδρομή τους και κατά τη μέρα της Γενικής Συνέλευσης και πριν από την έναρξη της.

Άρθρο 12° Απαρτία της Γ.Σ

Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία, εκτός των ειδικών περιπτώσεων, όταν είναι παρόντα το 1/3 των ταμειακά εντάξει μελών. Η απαρτία βεβαιώνεται στην αρχή της συνέλευσης, είναι δε έγκυρη η Γεν. Συνέλευση όσα μέλη και αν αποχωρήσουν στη συνέχεια.

Σε περίπτωση που δεν υπάρξει απαρτία συγκαλείται νέα Γ.Σ όπου απαιτείται η παρουσία του ¼ των ταμειακά εντάξει μελών και αν και αυτή δεν έχει απαρτία συγκαλείται νέα με απαραίτητη την παρουσία του 1/5 των ταμειακά εντάξει μελών. Η επαναληπτική Γ.Σ γίνεται μέσα σε 15 μέρες απ' τη ματαίωση της προηγούμενης και δεν μπορεί να προστεθούν νέα θέματα στην ημερήσια διάταξη. Αν και στην τρίτη σύγκληση της η Γ.Σ δεν έχει την απαιτούμενη απαρτία τότε δεν μπορεί να συγκληθεί νέα συνέλευση πριν περάσει ένας μήνας, οπότε η καινούργια συνέλευση θεωρείται σαν πρώτη.

Άρθρο 13° Τρόπος λήψης αποφάσεων

Με την έναρξη των εργασιών της η Γ.Σ εκλέγει από τα μέλη της τον Πρόεδρο της, το Γραμματέα και τον Αντιπρόεδρο.

Κάθε ψηφοφορία που αφορά εκλογές οποιουδήποτε οργάνου, διοικητικού, ελεγκτικού ή αντιπροσώπου σε δευτεροβάθμιες οργανώσεις, επιλογή δευτεροβάθμιας οργάνωσης για αντιπροσώπευση στην τριτοβάθμια, για θέματα εμπιστοσύνης ή προσωπικά γενικά, για έγκριση λογοδοσίας και κήρυξη απεργίας είναι έγκυρη μόνο αν παίρνετε με μυστική ψηφοφορία. Σε κάθε άλλη περίπτωση η ψηφοφορία γίνεται με ανάταση του χεριού ή με ονομαστική κλήση, ποτέ όμως δια βοής.

Οι αποφάσεις της Γ.Σ παίρνονται με απλή πλειοψηφία των παρόντων μελών. Με την ίδια πλειοψηφία λαμβάνονται και οι αποφάσεις για οποιουδήποτε είδους εκλογές. Σε κάθε άλλη περίπτωση μυστικής ψηφοφορίας αν για την απαρτία της Γ.Σ είναι αρκετή η παρουσία μέχρι και του ¼ των μελών, είναι δε παρόντα τόσα μέλη, όσα για να καλύπτουν τον ελάχιστο αυτό αριθμό, απαιτείται πλειοψηφία των ¾ των παρόντων.

Κατά την λήψη αποφάσεων με μυστική ψηφοφορία δεν πρέπει να παρευρίσκονται τρίτα πρόσωπα, εκτός απ' το Δικαστικό Αντιπρόσωπο ή το νομικό σύμβουλο. Στην περίπτωση αυτή η απόφαση είναι άκυρη.

Τρίτα πρόσωπα για την εφαρμογή της παραγράφου αυτής θεωρούνται και μέλη που δεν είναι ταμειακά τακτοποιημένα.

Οι συζητήσεις και οι αποφάσεις των Γενικών Συνελεύσεων γράφονται συνοπτικά στο βιβλίο πρακτικών Γενικών Συνελεύσεων και υπογράφονται απ' τον πρόεδρο και το γραμματέα της συνέλευσης.

Το κύρος των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης μπορεί να προσβληθεί στην προθεσμία και με την διαδικασία που προβλέπεται απ' το νόμο.

Άρθρο 14° Εκτακτες Γενικές Συνελεύσεις

Έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις συγκαλούνται για την αντιμετώπιση σοβαρών θεμάτων ή όταν τούτο επιβάλλεται απ' το συμφέρον του Σωματείου με απόφαση του Δ.Σ. Τη σύγκληση της συνέλευσης μπορεί να ζητήσει με αίτηση της η Ελεγκτική Επιτροπή ή το 1/10 των μελών του Σωματείου. Στην αίτηση πρέπει απαραίτητα να αναφέρονται τα θέματα ημερήσιας διάταξης. Το Δ.Σ είναι υποχρεωμένο μέσα σε 20 μέρες απ' την υποβολή της αίτησης να συγκαλέσει τη συνέλευση.

Αν το Δ.Σ αδρανήσει οι αιτούντες με εξουσιοδότηση του δικαστηρίου, μπορούν να συγκαλέσουν απευθείας τη συνέλευση, σύμφωνα με το άρθρο 96 Α.Κ. Με την ίδια διαδικασία, αν το Δ.Σ αδρανήι, μπορεί να συγκληθεί και η τακτική Γενική Συνέλευση.

Άρθρο 15° Εκλογές γενικά

Τα μέλη του Σωματείου εκλέγουν το Διοικητικό Συμβούλιο, την Ελεγκτική Επιτροπή και τους αντιπροσώπους για τις δευτεροβάθμιες οργανώσεις και εκλέγονται επίσης εφ' όσον έχουν τις οικονομικές υποχρεώσεις τακτοποιημένες. Τα μέλη δικαιούνται να ψηφίσουν αντιπροσώπους μόνο για μια Ομοσπονδία και ένα Εργατικό Κέντρο. Αν ανήκουν και σε κλαδικό Σωματείο επιλέγουν το ένα σωματείο, με δήλωση τους προς τον Πρόεδρο της Εφορευτικής Επιτροπής, για να ασκήσουν το δικαίωμα τους αυτό. Η δήλωση αυτή δεσμεύει τον εργαζόμενο για όλο το χρόνο θητείας των αντιπροσώπων που ψήφισε και της θητείας των οργάνων που ψήφισαν οι αντιπρόσωποι του.

Το σωματείο συμμετέχει με τους αντιπροσώπους του στην εκλογή των οργάνων της διοίκησης της Ομοσπονδίας και του Εργατικού Κέντρου, εφ' όσον έχει εκπληρώσει τις οικονομικές του υποχρεώσεις που προβλέπονται από τα καταστατικά τους.

Το Σωματείο αντιπροσωπεύεται στην τριτοβάθμια οργάνωση δια μέσου ή της Ομοσπονδίας ή του Εργατικού Κέντρου.

Η Γενική Συνέλευση των μελών αποφασίζει για το μέσα από ποια δευτεροβάθμια οργάνωση θα γίνει η αντιπροσώπηση της στην τριτοβάθμια.

Για την απόφαση της Γενικής Συνέλευσης αρκεί η σχετική πλειοψηφία των παρόντων μελών. Η απόφαση παίρνεται με μυστική ψηφοφορία στην ίδια Γενική Συνέλευση που εκλέγει την Εφορευτική Επιτροπή και αμέσως μετά την εκλογή της Εφορευτικής Επιτροπής.

Η παραπάνω δέσμευση του Σωματείου ισχύει για όλο το χρόνο της θητείας των αντιπροσώπων για την τριτοβάθμια οργάνωση, που ψήφισαν οι αντιπρόσωποι του στη δευτεροβάθμια οργάνωση που επιλέχτηκε.

Άρθρο 16° Εκλογικό Σύστημα

Κάθε δεύτερο χρόνο γίνονται εκλογές για την ανάδειξη διοίκησης, ελεγκτικής επιτροπής και αντιπροσώπων για τις ανώτερες συνδικαλιστικές οργανώσεις. Στις εκλογές κατέρχονται συνδυασμοί υποψηφίων και μεμονωμένοι υποψήφιοι. Κάθε συνδυασμός πρέπει να παρουσιάζει πρόγραμμα πραγμάτωσης των σκοπών του Σωματείου.

Εκλογικό Σύστημα ορίζεται η απλή αναλογική.

Οι έδρες του Διοικητικού Συμβουλίου της Ελεγκτικής Επιτροπής και ο αριθμός των αντιπροσώπων κατανέμονται μεταξύ των συνδυασμών και των χωριστών υποψηφίων ανάλογα με την εκλογική τους δύναμη.

Το σύνολο των έγκυρων ψηφοδελτίων διαιρείται με τον αριθμό των εδρών του Διοικητικού Συμβουλίου ή της ελεγκτικής επιτροπής ή με τον αριθμό των αντιπροσώπων που εκλέγονται.

Το ηθλίκον αυτής της διαίρεσης παραλειπόμενου του κλάσματος, αποτελεί το εκλογικό μέτρο. Κάθε συνδυασμός καταλαμβάνει τόσες έδρες στο Δ.Σ ή την ελεγκτική επιτροπή και εκλέγει τόσους αντιπροσώπους όσες φορές χωρεί το εκλογικό μέτρο στον αριθμό των εγκύρων ψηφοδελτίων που έλαβε.

Χωριστός υποψήφιος που έλαβε το ίδιο ή μεγαλύτερο αριθμό ψήφων από το εκλογικό μέτρο καταλαμβάνει μια έδρα στο όργανο για το οποίο έχει θέσει υποψηφιότητα ή εκλέγεται αντιπρόσωπος, εφ' όσον ήταν υποψήφιος για τη θέση αυτή.

Συνδυασμός που περιλαμβάνει υποψηφίους λιγότερους από τις έδρες που του ανήκουν, καταλαμβάνει τόσες μόνο έδρες ή εκλέγει τόσους αντιπροσώπους όσοι είναι και οι υποψήφιοι του.

Οι έδρες που μένουν αδιάθετες και ο αριθμός των αντιπροσώπων που δεν καλύπτονται σύμφωνα με τις παραπάνω διατάξεις κατανέμονται από μια στους συνδυασμούς εκείνους που πληρούν σωρευτικά τις εξής προϋποθέσεις:

α. έχουν ήδη καταλάβει μια έδρα από την πρώτη κατανομή και
β. συγκεντρώνουν αριθμό εγκύρων ψηφοδελτίων, υπόλοιπο, μεγαλύτερο του 1/3 του εκλογικού μέτρου.

Σε περίπτωση που περισσότεροι συνδυασμοί πληρούν τις δυο αυτές προϋποθέσεις, την ή τις αδιάθετες έδρες, καταλαμβάνουν όσοι πλησιάζουν περισσότερο το εκλογικό μέτρο. Αν και πάλι παραμένουν αδιάθετες έδρες, τότε καταλαμβάνονται απ' τους συνδυασμούς που έχουν το μεγαλύτερο υπόλοιπο ψηφοδελτίων, άσχετα αν οι συνδυασμοί αυτοί έχουν καταλάβει έδρα από την πρώτη κατανομή. Σε περίπτωση ισοδυναμίας γίνεται κλήρωση.

Άρθρο 17° Διεξαγωγή εκλογών

Τη φροντίδα για τη διεξαγωγή των εκλογών έχει τριμελής εφορευτική επιτροπή που εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση με μυστική ψηφοφορία και με την παρουσία δικαστικού αντιπροσώπου.

Οι εκλογές διεξάγονται μέσα σε 20 ημέρες μετά την εκλογή της εφορευτικής επιτροπής και τούτο γνωστοποιείται με κάθε τρόπο στα μέλη, με ανακοινώσεις στο χώρο της δουλειάς και στα γραφεία του Σωματείου και αν είναι δυνατόν με ατομικές ειδοποιήσεις που στέλνονται μέσα σε 5 μέρες απ' την εκλογή της εφορευτικής επιτροπής.

Οι υποψηφιότητες υποβάλλονται με γραπτές αιτήσεις προς την εφορευτική επιτροπή μέχρι την Τρίτη μέρα προ των εκλογών.

Οι υποψήφιοι με την αίτηση τους καταβάλουν ένα ποσό που καθορίζει η Γενική Συνέλευση σαν παράβολο για την αγορά χαρτιού και το τύπωμα των ψηφοδελτίων.

Οι υποψήφιοι των συνδυασμών υποβάλουν κοινή δήλωση στην οποία δηλώνουν τη συμμετοχή τους και τον τίτλο του συνδυασμού. Η κοινή δήλωση υποβάλλεται από ένα υποψήφιο του συνδυασμού.

Την προηγούμενη μέρα των εκλογών το αργότερο η εφορευτική επιτροπή ανακοινώνει επίσημα με τοιχοκόλληση στα γραφεία του Σωματείου και στους χώρους δουλειάς τους συνδυασμούς των υποψηφίων και τους τυχόν ανεξάρτητους υποψηφίους και καταρτίζει τα σχετικά ψηφοδέλτια.

Οι υποψήφιοι για το Διοικητικό Συμβούλιο και την Ελεγκτική Επιτροπή γράφονται στο ίδιο ψηφοδέλτιο, αλλά σε ξεχωριστή παράγραφο και με την ένδειξη για ποιο όργανο είναι υποψήφιοι.

Οι υποψήφιοι για αντιπρόσωποι στην Ομοσπονδία και στο Εργατικό Κέντρο γράφονται σε ξεχωριστό ψηφοδέλτιο με τον ίδιο τρόπο.

Τα ψηφοδέλτια και οι φάκελοι πρέπει να είναι ομοιόμορφα κατά κατηγορία. Το ίδιο μέλος δεν μπορεί να βάλει υποψηφιότητα για Δ.Σ και την Ελεγκτική Επιτροπή. Τα μέλη της εφορευτικής επιτροπής δεν μπορούν να βάλουν

υποψηφιότητα ούτε για τα όργανα του Σωματείου ούτε για αντιπρόσωποι στις δευτεροβάθμιες οργανώσεις.

Άρθρο 18° Ψηφοφορία – Πρακτικά διαλογής

Η ακριβής μέρα, τόπος και ώρα των εκλογών καθορίζεται από την Γενική Συνέλευση που εκλέγει την εφορευτική επιτροπή.

Στην εφορευτική επιτροπή τη μέρα των εκλογών προεδρεύει δικαστικός αντιπρόσωπος που ορίζεται από το Πρωτοδικείο.

Η ψηφοφορία είναι μυστική και διαρκεί μέχρι να ψηφίσουν όλα τα μέλη ή μέχρι την ώρα που έχει ορίσει η Γενική Συνέλευση.

Η διαδικασία των εκλογών περιλαμβάνει ταυτόχρονα δυο ψηφοφορίες, σε δυο διαφορετικές κάλπες.

Στην πρώτη που γίνεται για την ανάδειξη του Διοικητικού Συμβουλίου και της Ελεγκτικής Επιτροπής ψηφίζουν όλα τα μέλη.

Στη δεύτερη που γίνεται για την εκλογή αντιπροσώπων στις δευτεροβάθμιες οργανώσεις, ψηφίζουν τα μέλη που δεν ανήκουν σε κλαδικό Σωματείο, καθώς και αυτά που ανήκουν μεν σε κλαδικό Σωματείο αλλά δηλώνουν στον πρόεδρο της εφορευτικής επιτροπής ότι επιλέγουν αυτό το Σωματείο για να ψηφίσουν αντιπροσώπους για τις οργανώσεις αυτές.

Πριν από την έναρξη των ψηφοφοριών η εφορευτική επιτροπή ελέγχει δημόσια τις κάλπες και αμέσως μετά τις σφραγίζει. Στη συνέχεια κάθε μέλος αφού γίνει εξακρίβωση της ταυτότητας του και έλεγχος στα μητρώα αν είναι γραμμένος και ταμειακά τακτοποιημένος, ψηφίζει και σφραγίζεται το εκλογικό του βιβλιάριο. Η ταμειακή τακτοποίηση των μελών μπορεί να γίνει και την ημέρα των εκλογών, πληρώνοντας τις οφειλές στην εφορευτική επιτροπή.

Σ' όλη τη διάρκεια των εκλογών μπορεί να παρευρίσκονται ανά ένας αντιπρόσωπος κάθε συνδυασμού και με απόφαση της εφορευτικής επιτροπής περισσότεροι ή όλοι οι υποψήφιοι.

Ενστάσεις υποβάλλονται σ' όλη τη διάρκεια της ψηφοφορίας και μέχρι της εξαγωγής των αποτελεσμάτων απ' τα μέλη της εφορευτικής επιτροπής και από τους παρευρισκόμενους υποψήφιους, που εκδικάζονται αμέσως από την εφορευτική επιτροπή, που εκδίδει προσωρινή απόφαση.

Μετά το τέλος της ψηφοφορίας η εφορευτική επιτροπή αφού αποφανθεί επί των ενστάσεων κάνει τη διαλογή των ψήφων, ανακηρύσσει τους επιτυχόντες και ανακοινώνει τα αποτελέσματα. Οι μη επιτυχόντες ανακηρύσσονται αναπληρωματικοί ανά συνδυασμό.

Άρθρο 19° Συγκρότηση του Δ.Σ σε σώμα

Δέκα μέρες το αργότερο μετά τις εκλογές το νεοεκλεγέν Δ.Σ συνέρχεται σε συνεδρίαση από τον σύμβουλο του πλειοψηφίσαντος συνδυασμού που έλαβε τις περισσότερες ψήφους και εκλέγει μεταξύ των μελών του τον Πρόεδρο τον α' και β' Αντιπρόεδρο, το Γενικό Γραμματέα, τον αναπληρωτή Γραμματέα, τον Ταμία και τον Έφορο.

Για την εκλογή στις διάφορες θέσεις του Δ.Σ απαιτείται απόλυτη πλειοψηφία των μελών του Δ.Σ. Αν κανένας δεν λάβει απόλυτη πλειοψηφία, η ψηφοφορία επαναλαμβάνεται μεταξύ των δυο που σχετικά πλειοψήφισαν. Στην πρώτη συνεδρίαση του νέου Δ.Σ παρευρίσκεται και το απερχόμενο, που ενημερώνει το νέο για την κατάσταση του Σωματείου και προς το οποίο παραδίδει όλα τα στοιχεία του Σωματείου με πρωτόκολλο παράδοσης και παραλαβής, που υπογράφεται και από τα δυο Δ.Σ.

Άρθρο 20° Συνεδριάσεις του Δ.Σ

Το Δ.Σ συνεδριάζει τακτικά μια φορά το μήνα μετά από πρόσκληση του Προέδρου πριν από 48 ώρες στην οποία αναφέρονται τα συζητητέα θέματα. Έκτακτα συνεδριάζει όταν υπάρχει λόγος ή το ζητήσουν το 1/3 των μελών του που αναφέρουν και τα θέματα ημερήσιας διάταξης.

Το Δ.Σ βρίσκεται σε απαρτία όταν παρευρίσκονται παραπάνω από τα μισά μέλη του. Αν δεν υπάρξει απαρτία επαναλαμβάνεται η συνεδρίαση σε δυο μέρες με την ίδια απαρτία.

Οι συνεδριάσεις του Δ.Σ είναι ανοιχτές, έχει δηλαδή το δικαίωμα να παρευρίσκεται κάθε μέλος, χωρίς να λαμβάνει μέρος στη διαδικασία λήψης αποφάσεων. Δικαίωμα λόγου έχουν τα μέλη μετά από άδεια του Προέδρου. Το Δ.Σ μπορεί να αποβάλλει αυτούς που παρακωλύουν τη διαδικασία, ή να μην επιτρέψει την παρουσία άλλων πέρα από ένα αριθμό.

Οι αποφάσεις του Δ.Σ παίρνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων, με φανερές ψηφοφορίες, εκτός από προσωπικά θέματα, για τα οποία γίνεται μυστική ψηφοφορία και χωρίς τη συμμετοχή του μέλους που ενδιαφέρει η απόφαση. Αποφάσεις που παίρνονται με απόλυτη πλειοψηφία αναθεωρούνται μόνο με ομόφωνη απόφαση.

Αποφάσεις που παίρνονται ομόφωνα αναθεωρούνται μόνο από τη Γενική Συνέλευση. Τα μέλη του Δ.Σ είναι όλα συλλογικά υπεύθυνα για την εκπλήρωση των σκοπών του Σωματείου και των υποχρεώσεων τους σύμφωνα με το καταστατικό και τις αποφάσεις των Γ.Σ, εκτός αν κάποιος διαχώρισε αιτιολογημένα τη θέση του και η διαφωνία του γράφτηκε στα πρακτικά.

Πάντως πρέπει να πειθαρχούν στην απόφαση, εκτός αν είναι ποινικά κολάσιμη.

Άρθρο 21° Διαγραφή - Παραίτηση - Παύση - Έλλειψη μελών του Δ.Σ

Μέλος του Δ.Σ που απουσιάζει αδικαιολόγητα από 3 συνεχείς συνεδριάσεις ή 5 μη συνεχείς, θεωρείται ότι έχει παραιτηθεί και τη θέση του καταλαμβάνει ο πρώτος αναπληρωματικός. Το μέλος που θα αντικατασταθεί γι' αυτό το λόγο μπορεί να καταφύγει στη Γ.Σ που αποφασίζει οριστικά.

Κάθε μέλος του Δ.Σ μπορεί να υποβάλει παραίτηση στο Δ.Σ, που γίνεται δεκτή, αφού πρώτα ο παραιτούμενος απαλλαγεί από κάθε εκκρεμότητα που πιθανόν να έχει αφήσει.

Το Δ.Σ ή μέλος του μπορεί να παυθεί από τα καθήκοντα του προτού να λήξει η θητεία του με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης. Αν για οποιοδήποτε λόγο τα μέλη του Δ.Σ μείνουν λιγότερα από τα $\frac{3}{4}$ των προβλεπόμενων θεωρείται ότι δεν υπάρχει Διοικητικό Συμβούλιο, οπότε ζητείται απ' το Δικαστήριο ο διορισμός προσωρινής διοίκησης, η οποία έχει σαν έργο την μέρα στο πιο σύντομο χρονικό διάστημα διενέργεια νέων αρχαιρεσιών. Αντιμετωπίζει επίσης τα επείγοντα θέματα του Σωματείου. Το νέο Δ.Σ σ' αυτές τις περιπτώσεις έχει δικαίωμα κανονικής θητείας.

Άρθρο 22° Καθήκοντα του Δ.Σ - Γενικά

Το Δ.Σ έχει στα χέρια του τη διοίκηση του Σωματείου, κρίνει και αποφασίζει για κάθε ζήτημα που εισηγείται ο πρόεδρος ή τα μέλη του. Διορίζει και παύει το εργατοϋπαλληλικό προσωπικό και το Νομικό Σύμβουλο και κανονίζει με εξουσιοδότηση της Γ.Σ την αντιμισθία τους και τα καθήκοντα τους. Συντάσσει τον κανονισμό λειτουργίας του Δ.Σ, συγκαλεί την τακτική και έκτακτη Γ.Σ, καταρτίζει την ημερήσια διάταξη της, συντάσσει τη Διοικητική και Ταμειακή λογοδοσία που θα υποβάλει στη Γ.Σ για έγκριση, συντάσσει τον προϋπολογισμό

του επόμενου χρόνου. Διαχειρίζεται την περιουσία του Σωματείου, παίρνει όλα τα κατάλληλα μέτρα για την αντιμετώπιση και λύση διάφορων ζητημάτων, εκτελεί τις αποφάσεις της Γ.Σ, εφαρμόζει το καταστατικό. Προγραμματίζει και συντονίζει τη δουλειά του Σωματείου, δημιουργεί επιτροπές για την προώθηση συγκεκριμένων εργασιών.

Άρθρο 23° Καθήκοντα Προέδρου – Αντιπροέδρου

Ο πρόεδρος εκπροσωπεί το Δ.Σ και το Σωματείο στα δικαστήρια και σε όλες γενικά τις αρχές, σε όλες τις σχέσεις και διαφορές.

Καλεί, διευθύνει, προεδρεύει στις συνεδριάσεις του Δ.Σ δίνει το λόγο σ' αυτόν που θέλει να μιλήσει, θέτει τα ζητήματα σε ψηφοφορία, σταματά κάθε συνεδρίαση που είναι θορυβώδεις.

Εκτελεί τις αποφάσεις του Δ.Σ και των Γ.Σ, υπογράφει μαζί με τον Γενικό Γραμματέα όλα γενικά τα έγγραφα, τα πρακτικά του Δ.Σ, μαζί με τον Ταμία υπογράφει τα εντάλματα πληρωμών.

Τον Πρόεδρο απόντα ή κωλυόμενο αναπληρώνει ο α' Αντιπρόεδρος και τούτον ο β' Αντιπρόεδρος. Με απόφαση του Δ.Σ και με τη σύμφωνη γνώμη του Προέδρου μπορούν να αναλάβουν οι δυο Αντιπρόεδροι ορισμένα καθήκοντα, ιδιαίτερα στις επαφές με άλλες οργανώσεις και τις εσωτερικές σχέσεις του Σωματείου.

Άρθρο 24° Καθήκοντα Γ. Γραμματέα – Αναπληρωτή Γραμματέα

Ο Γενικός Γραμματέας διευθύνει το γραφείο από άποψη του υπηρεσιακού μηχανισμού, κρατάει τα βιβλία, τα αρχεία και τη σφραγίδα, διεκπεραιώνει την αλληλογραφία, ενημερώνει το βιβλίο μητρώ μελών. Συντάσσει και υπογράφει μαζί με τον Πρόεδρο τα πρακτικά συνεδριάσεων του Δ.Σ και γενικά όλα τα έγγραφα, καταρτίζει μαζί με τον πρόεδρο την ημερήσια διάταξη όλων των συνεδριάσεων.

Ο Αναπληρωτής Γραμματέας συνεργάζεται και βοηθά το Γεν. Γραμματέα στην άσκηση των καθηκόντων του, αναπληρώνει δε αυτόν απόντα ή κωλυόμενο. Με απόφαση του Δ.Σ και τη σύμφωνη γνώμη του Γεν. Γραμματέα μπορούν να του ανατεθούν ειδικά καθήκοντα.

Άρθρο 25° Καθήκοντα Ταμία – Εφόρου

Ο Ταμίας εισπράττει με διπλότυπες αποδείξεις τις μηνιαίες εισφορές των μελών και όλα γενικά τα έσοδα του Σωματείου. Διενεργεί όλες τις πληρωμές με βάση εντάλματα που φέρουν την υπογραφή του προέδρου και τη δική του.

Σε κάθε ένταλμα πληρωμής πρέπει απαραίτητα να επισυνάπτεται απόσπασμα της σχετικής απόφασης του Δ.Σ, που εγκρίνει την πληρωμή καθώς και εξοφλητική απόδειξη αυτού που εισπράττει.

Ο Ταμίας είναι υπόλογος και έχει ποινική και αστική ευθύνη για κάθε απώλεια χρημάτων ή πληρωμή χωρίς ένταλμα. Καταθέτει σε πιστωτικό οργανισμό όλα τα χρήματα του Σωματείου, κρατώντας στα χέρια του ποσό μέχρι 10.000 δρχ. για τις τρέχουσες ανάγκες του Σωματείου.

Η ανάληψη χρημάτων από τις καταθέσεις γίνεται από τον ταμία μετά από ειδική εξουσιοδότηση του Δ.Σ. Ο Ταμίας τηρεί βιβλίο ταμείου και βιβλίο περιουσίας του Σωματείου ενημερώνει το βιβλίο μητρώ μελών σχετικά με τις καταβαλλόμενες εισφορές των μελών και διατηρεί σε ιδιαιτέρους φακέλους όλα τα δικαιολογητικά πληρωμής.

Στην αρχή κάθε τριμήνου υποβάλλει προς το Δ.Σ περιληπτική κατάσταση των εσόδων και εξόδων του προηγούμενου τριμήνου, στο τέλος δε του χρόνου τον

απολογισμό της διαχείρισης με βάση τον οποίο το Δ.Σ συντάσσει τον ισολογισμό και τον απολογισμό της προηγούμενης χρήσης. Στις Γενικές Συνελεύσεις διαβάζει τον οικονομικό απολογισμό και τον προϋπολογισμό, που συνοδεύεται από έκθεση της ελεγκτικής επιτροπής.

Ο έφορος βοηθά τον πρόεδρο και τους αντιπροέδρους στην άσκηση των καθηκόντων τους, ασκεί εποπτεία για την εσωτερική τάξη των γραφείων και των υπηρεσιών, κύρια είναι υπεύθυνος για τις συγκεντρώσεις και κινητοποιήσεις του Σωματείου, φροντίζει για τη διοργάνωση εκδρομών, συνεστιάσεων, ομιλιών, φροντίζει τον τομέα αλληλεγγύης για τα μέλη του Σωματείου ή άλλων Σωματείων μέσα στο πνεύμα της ταξικής συμπαραστάσης. Ιδιαίτερη ευθύνη έχει για τις απεργιακές κινητοποιήσεις του Σωματείου.

Άρθρο 26° Τήρηση βιβλίων

Το Σωματείο έχει υποχρέωση να τηρεί τα παρακάτω βιβλία:

1. Μητρώο μελών, όπου αναγράφονται με αύξοντα αριθμό τα ονόματα των μελών με όλα τα στοιχεία τους και με την ημερομηνία εγγραφής τους και διαγραφής τους.
2. Το βιβλίο πρακτικών συνεδριάσεων των Γενικών Συνελεύσεων.
3. Το βιβλίο πρακτικών συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου.
4. Το βιβλίο Ταμείου όπου καταχωρούνται κατά χρονολογική σειρά όλες οι εισπράξεις και πληρωμές.
5. Βιβλίο περιουσίας, όπου αναγράφονται λεπτομερώς όλα τα κινητά και ακίνητα περιουσιακά στοιχεία του Σωματείου.

Τηρεί επίσης τα γραμμάτια εισπράξεων και πληρωμών που πριν από κάθε χρήση τους αριθμούνται και θεωρούνται από την ελεγκτική επιτροπή.

Άρθρο 27° Ελεγκτική Επιτροπή

Κατά τις αρχαιρεσίες για την εκλογή Δ.Σ εκλέγεται με την ίδια διαδικασία και για το ίδιο χρονικό διάστημα 3μελής ελεγκτική επιτροπή. Τις εργασίες της διευθύνει, ο Πρόεδρος της που εκλέγεται στην πρώτη συνεδρίαση της.

Συνεδριάζει ταχτικά μια φορά το μήνα, έκτακτα όταν υπάρχει ανάγκη, μετά από πρόσκληση του Προέδρου της ή από αίτηση κάποιου μέλους της. Η ελεγκτική επιτροπή τηρεί βιβλίο πρακτικών στο οποίο γράφονται οι αποφάσεις της και οι εκθέσεις της για τη Γ.Σ.

Έργο της έχει τον έλεγχο και την εποπτεία της οικονομικής διαχείρισης του Σωματείου. Παρακολουθεί και ελέγχει τις πράξεις του Δ.Σ, ειδικότερα παρακολουθεί αν αυτές είναι σύμφωνες με το νόμο, το καταστατικό και τις αποφάσεις της Γ.Σ.

Έχει δικαίωμα να εξετάζει τα έγγραφα και τα βιβλία του Σωματείου και να ελέγχει όποτε θέλει το περιεχόμενο του ταμείου.

Στο τέλος κάθε χρόνου συντάσσει έκθεση σχετικά με τη διαχείριση του Δ.Σ και την υποβάλλει στην Γενική Συνέλευση.

Αν το κρίνει αναγκαίο, ιδία όταν παρατηρεί εκτροπή του Δ.Σ από τις διατάξεις του καταστατικού, ή παρατηρεί οικονομικές ή διαχειριστικές ανωμαλίες, συγκαλεί έκτακτη Γ.Σ. σύμφωνα με το άρθρο 96 Α.Κ.

Άρθρο 28° Απεργία

Η απεργία αποτελεί δικαίωμα των μελών του σωματείου και αποφασίζετε νόμιμα από τη γενική συνέλευση σαν μέσο για τη διαφύλαξη και προαγωγή των

οικονομικών εργασιών, κοινωνικών και ασφαλιστικών συμφερόντων των μελών και ως εκδήλωση αλληλεγγύης για τους σκοπούς αυτούς.

Για την άσκηση του δικαιώματος της απεργίας απαιτείτε προειδοποίηση του εργοδότη 24 τουλάχιστον ώρες πριν από την πραγματοποίηση της. Στην απεργία μπορούν να λάβουν μέρος και εργαζόμενοι που δεν είναι μέλη του σωματείου. Το Δ.Σ. μπορεί να κηρύξει ολιγόωρες στάσεις εργασίας, εφόσον δεν πραγματοποιούνται την ίδια μέρα ή μέρα στην εβδομάδα. Η Γ.Σ. μπορεί να εξουσιοδοτήσει το Γ.Σ. να κηρύξει αλληπάλληλες στάσεις εργασίας ή απεργίας διαρκείας μέσα στα πλαίσια του Συντάγματος, των διεθνών συμβάσεων και της σύμφωνης με το Σύνταγμα εργατικής νομοθεσίας.

Άρθρο 29° Ταμείο Αλληλοβοηθείας

Γίνεται προσπάθεια για την ίδρυση ταμείου αλληλοβοηθείας. Σκοπός του ταμείου είναι η οικονομική βοήθεια μελών που έχουν ανάγκη. Από το ταμείο δίνεται οικονομική βοήθεια και σε συναδέλφους άλλων σωματείων που βοήθησαν σε απεργιακό αγώνα. Πόροι του ταμείου είναι η εισφορά των μελών, το ύψος της οποίας καθορίζεται από την Γενική Συνέλευση. Πόροι επίσης του ταμείου είναι έρανοι μεταξύ των μελών ή και εκτός σωματείου που γίνονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Μέχρι να ιδρυθεί το ταμείο αλληλοβοηθείας η Γενική Συνέλευση καθορίζει τις έκτακτες εισφορές των μελών για τον ειδικό λογαριασμό αλληλοβοηθείας του σωματείου.

Άρθρο 30° Βοηθητικές Επιτροπές

Το Διοικητικό Συμβούλιο με πρωτοβουλία δική του ή μετά από αίτηση των μελών του σωματείου δημιουργεί βοηθητικές επιτροπές. Οι επιτροπές αυτές είναι σαν βοηθητικά και συμβουλευτικά όργανα, ολιγομελείς και δρουν πλάι στο Δ.Σ.

Σε αυτές συμμετέχει ελεύθερα κάθε μέλος του σωματείου, που μπορεί να βοηθήσει με τον προβληματισμό του και την πρακτική δουλειά. Το Δ.Σ. καθορίζει τα ειδικότερα καθήκοντα των βοηθητικών επιτροπών.

Άρθρο 31° Γενικές Διατάξεις

Αποκλείεται κάθε κρατική ή εργοδοτική παρέμβαση στη λειτουργία και τη δράση του σωματείου, γιατί είναι ασυμβίβαστη με τις συνδικαλιστικές και δημοκρατικές αρχές, αλλά και με το χαρακτήρα και τους σκοπούς του σωματείου. Το Δ.Σ. και κάθε μέλος μπορεί να συντάξει εσωτερικό κανονισμό και μετά από ψήφιση από τη Γ.Σ. ισχύει.

Το Σωματείο γιορτάζει αγωνιστικά την Πρωτομαγιά, με 24ωρη απεργία και συμμετοχή στις εργατικές συγκεντρώσεις.

Απαγορεύεται η συμμετοχή στην Γ.Σ. και στις ψηφοφορίες με οποιουδήποτε είδους εξουσιοδότηση.

Το Σωματείο μπορεί να γίνει μέλος μιας μόνο ομοσπονδίας και ενός μόνο εργατικού κέντρου.

Για την προσχώρηση ή αποχώρηση από ανώτερες συνδικαλιστικές οργανώσεις για τροποποίηση του καταστατικού και για διάλυση του σωματείου απαιτείται η παρουσία του $\frac{1}{2}$ τουλάχιστον των μελών και πλειοψηφία των $\frac{3}{4}$ των παρόντων.

Σε περίπτωση διάλυσης του σωματείου εφαρμόζονται οι διατάξεις του νόμου και του καταστατικού. Η περιουσία του σωματείου δίνεται με απόφαση της Γ.Σ. σε άλλο εργατοϋπαλληλικό σωματείο ή σε δευτεροβάθμια ή σε τριτοβάθμια οργάνωση.

Τα διάφορα ποσοστά απαρτίας που αναφέρονται στο παρών καταστατικό υπολογίζονται στα μέλη που είναι ταμειακά τακτοποιημένα.

Άρθρο 32° Σφραγίδα - Σήμα - Λάβαρο

Το Σωματείο έχει σφραγίδα κυκλική. Στην περιφέρεια αναγράφεται η επωνυμία του Σωματείου και στο εσωτερικό το έτος ιδρύσεως.

Το ίδιο αυτό σχήμα αποτελεί και το σήμα και το λάβαρο του Σωματείου.

Το καταστατικό αυτό που παρουσιάστηκε σαν σχέδιο τροποποίησης του προηγούμενου διαβάστηκε, συζητήθηκε και ψηφίστηκε κατ' άρθρο και στο σύνολο του από την Καταστατική Γενική Συνέλευση των μελών της 4/6/1984.