

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ

Συλλογικών Συμβάσεων περί των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων
όλων των ειδικοτήτων της Ε.Κ.Π. Α.Ε. στο Καζίνο- Ξενοδοχείο και Τελεφερίκ
Πάρνηθας.

Στην Πάρνηθα σήμερα 4/4/2017, οι υπογεγραμμένοι.

- A) Νικόλαος Δάνδολος, Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ Α.Ε. νομίμως εκπροσωπών την άνω εταιρεία.
- B) Ηλίας Κόκκαλης και Γεώργιος Μαυροειδής, Πρόεδρος και Αναπληρώτης Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα στου σωματείου με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων ΚΑΖΙΝΟ - ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ -ΤΕΛΕΦΕΡΙΚ Πάρνηθας», νόμιμα εκπροσωπούντες το σωματείο.

Συνομολογήσαμε και συναποφασίσαμε στην Κωδικοποίηση των όρων των επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων, όπως αυτοί ισχύουν μετά και την τελευταία χρονικά επιχειρησιακή ΣΣΕ, υπογραφείσα την 24/3/2017, η οποία κωδικοποίηση έχει ως κατωτέρω:

ΑΡΘΡΟ 1

Α. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

Για τον ορισμό των βασικών μισθών τους, οι υπαγόμενοι την παρούσα κατηγοριοποιούνται ως εξής:

Α' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

- A1) Αρχισερβιτόροι-μαιτρ, Β' Αρχισερβιτόροι- Κάπταιν
- A2) Αρχικαμαριέρα, Προϊστάμενοι ορόφων, Β αρχικαμαριέρα, Β Προϊστάμενοι Ορόφων, Α & Β Προϊστάμενοι Κοινόχρηστων Χώρων, Α' & Β' Προϊστάμενοι Ληνοθήκης, Α & Β Προϊστάμενοι Ταμείων Εστιατορίων - Μπαρ (ταμπλό), Προϊστάμενοι λάντζας, Μπουφετζήδες Α', Ταμείες Τελεφερίκ, Γραμματείς.

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ Α.Ε.
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ: ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ
ΕΔΡΑ: ΠΛ. ΑΝΤΙΣΤΑΣΗΣ 20 - ΜΑΡΟΥΣΙ 151 24
ΑΦΜ: 97091555 - ΔΟΥΛΕΙΑΣ ΑΘΗΝΩΝ
ΤΗΛ: 010 2107111 - FAX: 010 2107150

A3) Τηλεφωνητές, Ταμίες Εστιατορίων -Μπαρ, Αποθηκάριοι, Πωλητές περιπτέρου.

A4) Σερβιτόροι Μπαρ - Εστιατορίων.

A5) Βοηθοί Σερβιτόρου, Μπαρ -Εστιατορίου.

A6) Νοσοκόμα , Καμαριέρα, Βοηθός καμαριέρας (Βαλές), Θυρωρός υπηρεσίας (Time Keeper), Βοηθοί Θυρωρίου ή Μπουφέ, Γκρούμ, Εξωτερικός Θυρωρός (Doorman), Ληνοθηκάριος, Πλήντρια, Ράπτρια, Σιδερώτρια, Καθαριστές Κοινόχρηστων Χώρων και Κουζίνας, Λαντζιέρης, Εργάτης Γενικών Καθηκόντων και αποθήκης.

A7) Υπάλληλοι Υποδοχής Ξενοδοχείου και εστιατορίου.

A8) Υπάλληλοι Υποδοχής Καζίνο.

A9) Υπάλληλοι Γκαρνταρόμπα.

Β' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

B1) Αρχιμάγειροι, Β Αρχιμάγειροι.

B2) Μάγειροι Α'

B3) Μάγειροι Β'.

B4) Μάγειροι Γ.

B5) Αρχιζαχαροπλάστης.

B6) Ζαχαροπλάστης.

B7) Αρτοποιός.

Γ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

G1) Υδραυλικοί, ψυκτικοί.

G2) Οικοδόμοι, Κηπουροί, Κτίστες, Παρκετοποιοί, Μαρμαρογλύπτες, Ξυλουργοί, Ελαιοχρωματιστές, Κατασκευαστές στεγών, Μαραγκοί, Λουστραδόροι, Συντηρητές Δαπέδων, καθώς και κάθε άλλη ειδικότητα δομικών και οικοδομικών εργασιών μη ειδικά κατονομαζόμενη.

G3) Βοηθοί Τεχνιτών.

G4) Ανειδίκευτοι Εργάτες, υπάλληλοι εξωτερικών εργασιών.

G5) Φύλακες, Νυχτοφύλακες, υπάλληλοι ασφαλείας.

Γ6) Οδηγοί.

Γ7) Συντηρητής Ρουλετών.

Γ8) Βοηθός Συντηρητής Ρουλετών.

Δ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Δ1) Συντηρητές Εγκαταστάσεων (Ηλεκτροτεχνίτες, Τεχνικοί Τελεφερίκ).

Δ2) Εργοδηγοί (Ηλεκτροτεχνίτες , Τεχνικοί Τελεφερίκ).

Δ3) Αρχιτεχνίτες (Ηλεκτροτεχνίτες, Τεχνικοί Τελεφερίκ).

Δ4) Τεχνίτες (Ηλεκτροτεχνίτες, Τεχνικοί Τελεφερίκ).

Ε' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

E1 & E2) Λογιστές - Β' Λογιστές, Υπάλληλοι Γραφείου Προσωπικού, Λογιστηρίου, Αποθήκης, Ελεγκτηρίου, (πλην Γραμματέων), Προγραμματιστές Η/Υ, Ηλεκτρονικοί, Ηλεκτρονικοί SLOTS, Ταμίες Καζίνο, Χειριστές Η/Υ.

E3) Ταμίες Καζίνο και SLOTS.

ΣΤ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

ΣΤ1) Διπλωματούχοι Μηχανικοί πτυχιούχοι ΑΕΙ .

ΣΤ2) Ιατρός.

Ζ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Z1) Προϊστάμενοι, Β' Προϊστάμενοι εξυπηρέτησης πελατών ηλεκτρομηχανικών παιγνίων.

Z2) Προϊστάμενοι και βοηθοί προϊσταμένου MIS.

Z3) Υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών ηλεκτρομηχανικών παιγνίων.

Z4) Καταμετρητές, υπάλληλοι οπτικοακουστικής παρακολούθησης.

Η' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Τεχνικοί υπάλληλοι Τυχρών Επιτραπέζιων Παιγνίων ως αναλυτικά στο παράρτημα της παρούσης.

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΗΘΟΣ Α.Ε.
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ
ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ: ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΗΘΟΣ
ΕΔΡΑ: ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΗΘΟΣ, ΔΙΑΡΟΧΗ 16124
ΑΦΜ: 999999999 - ΚΑΤ: Π.Α.Ε. ΑΘΗΝΩΝ
ΤΗΛ: 010 2421150 - FAX: 010 2421150

ΑΡΘΡΟ 2

ΚΛΙΜΑΚΙΑ

ETH	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9
0	1.157,09	1.199,06	1.168,29	1.139,53	1.056,00	1.076,97	1.124,92	1.199,06	1.229,84
2	1.185,08	1.229,84	1.196,26	1.167,29	1.081,75	1.102,30	1.154,29	1.229,84	1.259,23
4	1.214,46	1.260,63	1.224,26	1.195,05	1.107,50	1.127,62	1.183,68	1.260,63	1.288,62
6	1.242,43	1.291,40	1.252,23	1.222,79	1.133,25	1.152,99	1.211,65	1.291,40	1.317,99
8	1.270,41	1.322,19	1.280,23	1.250,53	1.158,99	1.178,33	1.241,04	1.322,19	1.347,38
10	1.299,81	1.352,98	1.308,20	1.278,29	1.184,73	1.203,66	1.269,03	1.352,98	1.376,76
12	1.327,79	1.383,74	1.336,18	1.306,04	1.210,48	1.228,99	1.298,40	1.383,74	1.406,14
14	1.357,16	1.414,54	1.364,16	1.333,82	1.236,21	1.254,36	1.327,79	1.414,54	1.435,52
16	1.385,16	1.445,31	1.392,15	1.401,36	1.278,81	1.317,99	1.355,77	1.445,31	1.464,91
18	1.414,54	1.476,10	1.420,13	1.430,41	1.305,42	1.344,57	1.385,16	1.476,10	1.494,28
20	1.442,51	1.508,27	1.448,12	1.459,45	1.332,00	1.371,15	1.414,55	1.508,27	1.523,67
22	1.471,91	1.539,06	1.474,69	1.488,48	1.358,57	1.397,74	1.442,51	1.539,06	1.553,05
24	1.499,88	1.569,85	1.502,68	1.517,54	1.385,16	1.424,33	1.471,91	1.569,85	1.582,42
26	1.529,25	1.600,61	1.530,68	1.545,14	1.410,33	1.450,92	1.501,27	1.600,61	1.611,82
28	1.557,25	1.631,41	1.558,65	1.574,17	1.436,91	1.477,50	1.529,25	1.631,41	1.641,19
30	1.585,24	1.662,17	1.586,62	1.603,22	1.463,51	1.502,68	1.558,64	1.662,17	1.670,57
32	1.614,61	1.692,97	1.614,61	1.632,27	1.490,09	1.529,25	1.588,02	1.692,97	1.699,96
34	1.642,60	1.723,74	1.642,60	1.661,30	1.516,67	1.555,84	1.616,02	1.723,74	1.729,34
35	1.671,98	1.754,52	1.670,58	1.690,34	1.543,27	1.582,42	1.645,39	1.754,52	1.758,72

ETH	B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7
0	1.614,61	1.463,51	1.303,99	1.168,29	1.476,10	1.229,84	1.434,12
2	1.650,99	1.495,68	1.334,79	1.196,26	1.511,08	1.259,23	1.465,07
4	1.685,96	1.527,86	1.365,56	1.224,25	1.546,05	1.288,62	1.496,01
6	1.722,35	1.561,44	1.397,74	1.252,23	1.582,42	1.317,99	1.526,95
8	1.758,72	1.593,62	1.428,53	1.280,23	1.617,42	1.347,38	1.557,90
10	1.793,70	1.625,81	1.459,31	1.308,20	1.652,39	1.376,76	1.588,83
12	1.830,09	1.657,99	1.490,09	1.336,18	1.687,36	1.406,14	1.619,77
14	1.866,45	1.691,56	1.522,27	1.364,16	1.722,35	1.435,52	1.650,72
16	1.902,84	1.723,74	1.553,05	1.392,14	1.757,32	1.464,91	1.681,67
18	1.937,81	1.755,93	1.583,83	1.420,13	1.793,70	1.494,28	1.712,59
20	1.974,19	1.788,12	1.614,61	1.448,12	1.828,68	1.523,67	1.743,54
22	2.010,56	1.821,70	1.646,80	1.474,69	1.863,66	1.553,05	1.774,49
24	2.045,54	1.853,86	1.677,57	1.502,68	1.898,63	1.582,42	1.805,44
26	2.081,92	1.886,04	1.708,35	1.530,67	1.933,61	1.611,82	1.836,37
28	2.118,32	1.919,62	1.739,14	1.558,64	1.968,59	1.641,19	1.865,98
30	2.153,29	1.951,80	1.771,31	1.586,63	2.004,98	1.670,57	1.896,91
32	2.189,66	1.983,99	1.802,10	1.614,61	2.039,96	1.699,96	1.927,86
34	2.226,04	2.016,16	1.832,87	1.642,60	2.074,93	1.729,34	1.958,80
35	2.262,40	2.049,74	1.863,66	1.670,57	2.109,91	1.758,71	1.989,75

ETH	Γ1	Γ2	Γ3	Γ4	Γ5	Γ6	Γ7	Γ8
0	1.369,76	1.322,20	1.199,06	1.137,50	1.332,00	1.476,10	1.463,51	1.435,52
2	1.400,54	1.354,36	1.228,45	1.165,48	1.362,76	1.511,08	1.495,68	1.467,71
4	1.432,72	1.385,17	1.256,43	1.192,06	1.394,95	1.546,05	1.527,86	1.498,49
6	1.464,91	1.417,32	1.285,82	1.220,06	1.427,13	1.582,42	1.558,64	1.530,67
8	1.495,68	1.448,12	1.313,80	1.246,64	1.459,31	1.617,42	1.590,83	1.561,44
10	1.527,86	1.480,29	1.343,18	1.273,23	1.490,09	1.652,39	1.621,60	1.593,62
12	1.558,64	1.511,08	1.371,15	1.301,21	1.522,27	1.687,36	1.653,78	1.624,41
14	1.590,83	1.543,27	1.399,14	1.327,79	1.554,44	1.722,35	1.684,58	1.656,59
16	1.621,60	1.575,42	1.428,53	1.355,77	1.585,24	1.757,32	1.716,75	1.688,77
18	1.653,78	1.606,22	1.456,51	1.382,35	1.617,42	1.793,70	1.747,53	1.719,55
20	1.684,58	1.638,41	1.485,89	1.408,93	1.649,59	1.828,68	1.779,70	1.751,73
22	1.716,75	1.669,18	1.513,87	1.436,91	1.681,76	1.863,66	1.810,49	1.782,51
24	1.748,93	1.701,36	1.543,27	1.463,51	1.712,55	1.898,63	1.842,68	1.814,70
26	1.779,70	1.732,13	1.571,24	1.491,49	1.744,73	1.933,61	1.874,86	1.845,46
28	1.811,88	1.764,32	1.600,61	1.518,08	1.776,91	1.968,59	1.905,63	1.877,65

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΗΘΕΑΣ Α.Ε.
 ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΙΣ
 ΥΠΟΚΑΤΕΥΜΑ: ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΗΘΕΑΣ
 ΕΔΡΑ: ΑΥ. ΚΟΝΙΣΤΑΝΙΝΟΥ 19 - ΜΑΡΟΥΣΙ 15124
 ΑΦΜ: 990333669 - ΣΤΑΤ. Φ.Α.Ε. ΑΘΗΝΩΝ
 ΤΗΛ: 010 2421104 - FAX: 010 2421130

(Handwritten signatures and stamps)

30	1.842,68	1.795,11	1.628,59	1.544,66	1.807,70	2.004,98	1.937,81	1.908,42
32	1.874,86	1.827,27	1.656,59	1.572,64	1.839,87	2.039,96	1.968,59	1.940,61
34	1.905,63	1.859,46	1.685,97	1.599,22	1.872,05	2.074,93	2.000,78	1.972,79
35	1.937,81	1.890,24	1.713,95	1.627,20	1.902,84	2.109,91	2.031,56	2.003,56

ETH	Δ1	Δ2	Δ3	Δ4
0	2.013,38	1.970,00	1.884,65	1.799,29
2	2.081,92	2.037,14	1.949,00	1.859,46
4	2.149,08	2.104,30	2.011,96	1.921,02
6	2.217,65	2.170,06	2.076,33	1.981,19
8	2.286,20	2.237,23	2.139,30	2.042,75
10	2.353,35	2.304,40	2.203,64	2.102,91
12	2.421,91	2.370,15	2.268,02	2.164,47
14	2.490,47	2.437,30	2.330,98	2.226,04
16	2.559,03	2.504,48	2.395,32	2.286,20
18	2.613,59	2.557,63	2.445,70	2.335,16
20	2.668,18	2.610,80	2.497,47	2.384,15
22	2.722,74	2.665,36	2.549,24	2.433,10
24	2.777,30	2.718,53	2.599,60	2.482,08
26	2.831,86	2.771,70	2.651,38	2.531,05
28	2.886,43	2.824,87	2.703,14	2.580,02
30	2.941,00	2.879,45	2.753,51	2.628,99
32	2.995,57	2.932,61	2.805,28	2.677,96
34	3.051,53	2.985,77	2.855,65	2.726,93
35	3.106,10	3.038,94	2.907,42	2.775,90

ETH	E1	E2	E3
0	1.382,35	1.252,23	1.043,85
2	1.431,33	1.303,99	1.076,15
4	1.492,89	1.348,77	1.108,46
6	1.522,27	1.393,56	1.140,75
8	1.571,24	1.449,51	1.173,05
10	1.614,61	1.480,29	1.205,36
12	1.660,78	1.495,68	1.237,65
14	1.705,56	1.529,25	1.270,02
16	1.722,35	1.722,35	1.287,05
18	1.727,94	1.727,94	1.328,98
19	1.746,12	1.746,12	1.370,91
20	1.762,92	1.762,92	1.412,85
21	1.778,31	1.778,31	1.454,77
22	1.793,70	1.793,70	1.496,70
23	1.809,10	1.809,10	1.538,65
24	1.824,48	1.824,48	1.580,56
25	1.839,87	1.839,87	1.622,50
26	1.851,07	1.851,07	1.664,42
27	1.873,44	1.873,44	1.705,65
28	1.893,04		
29	1.915,43		
30	1.943,42		
31	1.967,20		
32	1.981,19		
33	1.997,98		
34	2.024,56		

ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΩΝ Α.Ε.
 ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑΚΩΝ ΕΡΕΥΝΩΝ
 ΥΠΟΧΡΩΣΗΤΗΡΙΑ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ
 Δ/ΝΣΗ Α.Ε. ΚΛΕΙΣΤΟ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ 151 24
 ΤΗΛ: 0095 400 4000 FAX: 0095 400 4001

35	2.042,75
----	----------

ETH	Z1	Z2	Z3	Z4
0	2.307,18	2.388,33	1.086,75	1.117,47
2	2.361,74	2.444,31	1.111,54	1.144,39
4	2.416,32	2.498,87	1.136,34	1.171,33
6	2.472,29	2.553,43	1.161,15	1.198,26
8	2.526,85	2.609,41	1.185,96	1.225,20
10	2.581,43	2.663,97	1.210,75	1.252,13
12	2.637,38	2.718,53	1.235,55	1.279,05
14	2.691,95	2.774,50	1.260,33	1.306,04
16	2.746,52	2.829,07	1.482,69	1.392,15
18	2.802,48	2.883,63	1.511,73	1.420,14
20	2.857,04	2.939,61	1.542,23	1.448,12
22	2.911,61	2.994,17	1.571,28	1.474,69
24	2.967,59	3.048,73	1.601,78	1.502,67
26	3.022,15	3.104,70	1.630,81	1.530,67
28	3.076,72	3.159,27	1.661,29	1.558,64
30	3.132,68	3.213,83	1.690,35	1.586,63
32	3.187,25	3.269,79	1.719,41	1.614,61
34	3.241,82	3.324,37	1.749,88	1.642,60
35	3.297,77	3.378,93	1.778,92	1.670,57

ETH	ΣΤ1	ΣΤ2
0	2.740,92	1.968,60
2	2.788,50	2.014,77
4	2.836,06	2.062,33
6	2.882,23	2.108,50
8	2.929,80	2.156,08
10	2.975,98	2.203,64
12	3.023,54	2.249,82
14	3.069,71	2.297,40
16	3.117,29	2.343,57
18	3.163,47	2.391,14
20	3.211,04	2.437,30
22	3.258,61	2.484,89
24	3.304,78	2.532,44
26	3.352,34	2.578,62
28	3.398,52	2.626,19
30	3.446,08	2.672,36
32	3.492,26	2.719,93
34	3.539,83	2.766,11
35	3.587,41	2.813,69

Οι βασικοί μισθοί των κλιμακίων όλων των κατηγοριών όπως ορίζονται στο άρθρο 2 αυξάνονται κατ' έτος σύμφωνα με το ποσοστό αύξησης που θα ορίζει η εκάστοτε ΕΓΣΣΕ.

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ Α.
 ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΙΣ
 ΥΠΟΧΡΗΤΑΣΗΜΑ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ
 ΕΔΡΑ: ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 48 - ΜΑΡΟΥΣΙ 151 24
 ΑΦΜ: 099933662 - ΔΟΥΚΑ Α.Ε. ΑΘΗΝΩΝ
 ΤΗΛ: 210 2421104 - FAX: 210 2421103

Οι ταμίες που δεν υπηρετούσαν κατά την 20-10-2003, αμείβονται με τους μισθούς της μισθολογικής κατηγορίας Ε3.

Κατ' εξαίρεση, οι υπηρετούντες κατά την υπογραφή της παρούσης ταμίες που δεν υπηρετούσαν κατά την 20-10-2003, θα αμείβονται με τους μισθούς της κατηγορίας Ε1 εφόσον είναι κάτοχοι πτυχίου Α.Ε.Ι. και με τους μισθούς της κατηγορίας Ε2 εφόσον είναι κάτοχοι πτυχίου οικονομικής Σχολής επιπέδου Τ.Ε.Ι., διατηρουμένου του δικαιώματός τους στη λήψη του προβλεπόμενου στο άρθρο 4 επιδόματος σπουδών.

Οι ανωτέρω εργαζόμενοι μετά τη συμπλήρωση 10 ετών υπηρεσίας κατατάσσονται στο κλιμάκιο του 10ου έτους της κατηγορίας Ε1.

ΑΡΘΡΟ 3

ΔΙΑΒΑΘΜΙΣΕΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ

1. Οι Βοηθοί Σερβιτόρου μετά από 7 έτη συνολικής υπηρεσίας σε οποιοδήποτε εργοδότη με την ίδια ειδικότητα, κατατάσσονται μισθολογικά στο πίνακα των βασικών μισθών της (Α4) κατηγορίας του άρθρου 2.
2. Οι μάγειροι Γ' μετά από 7 έτη συνολική υπηρεσία σε οποιαδήποτε εργοδότη, με την ίδια ειδικότητα, θα κατατάσσονται μισθολογικά στο πίνακα βασικών μισθών της (Β3) κατηγορίας του άρθρου 2.
Αντίστοιχα ο μάγειρας Β', μετά από 7 έτη συνολικής υπηρεσίας, κατά τα παραπάνω, κατατάσσεται στον πίνακα των βασικών μισθών της (Β2) κατηγορίας του άρθρου 2.
3. Οι ηλεκτροτεχνίτες της κατηγορίας Δ του άρθρου 2, κατατάσσονται ως εξής: αρχιτεχνίτης μετά από 6 έτη συνολική υπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη, αν έχουν άδεια αρχιτεχνίτη

, εργοδηγοί μετά από 10 έτη συνολική υπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη, εάν έχουν άδεια εργοδηγού, συντηρητές - εγκαταστάσεων μετά από 15 έτη συνολική υπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη, εάν κατέχουν σχετική άδεια. Οι απόφοιτοι των ΤΕΙ, από της προσλήψεως τους λαμβάνουν τον βασικό μισθό του συντηρητή -εγκαταστάσεων. Τεχνικοί Τελεφερίκ θεωρούνται οι απόφοιτοι των μέσων τεχνικών σχολών Ελλάδας ή αντίστοιχων του εξωτερικού και ΤΕΙ στις ειδικότητες των ηλεκτροτεχνιτών, μηχανικών, ηλεκτρονικών εφόσον κατέχουν τις αντίστοιχες άδειες ή πτυχία. Οι κάτοχοι πτυχίων εργοδηγών των σχολών που καταργήθηκαν με τον Ν. 576/77 εντάσσονται στους πίνακες που ακολουθούν οι απόφοιτοι ΤΕΙ εφόσον έχουν και απολυτήριο εξατάξιου γυμνασίου ή λυκείου.

4. Οι εργαζόμενοι της κατηγορίας Γ του άρθρου 2 κατατάσσονται ως εξής: Τεχνίτες θεωρούνται εκείνοι που έχουν τεχνική εξειδίκευση και είναι ικανοί να εκτελέσουν μόνοι και έντεχνα εργασίες μιας ή περισσότερων των ειδικοτήτων τους και εφόσον έχουν αποδεδειγμένη υπηρεσία στη τέχνη τουλάχιστον 6 έτη ή 5 έτη και πτυχίο ειδικής σχολής. Βοηθοί τεχνίτες θεωρούνται εκείνοι που έχουν τουλάχιστον 3 έτη συνολικής υπηρεσίας σε μία ή περισσότερες ειδικότητες των τεχνιτών.
5. Οι Λογιστές, οι Υπάλληλοι Γραφείων (πλην Γραμματέων), οι Προγραμματιστές, οι Ηλεκτρονικοί, οι Ηλεκτρονικοί SLOTS, οι Ταμίες Καζίνο με πτυχίο Ανωτάτων Σχολών και Ανωτέρων Οικονομικών Σχολών κατατάσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια της (Ε1) κατηγορίας του άρθρου 2.
6. Οι Βοηθοί Λογιστές, οι Υπάλληλοι Γραφείων (πλην Γραμματέων), Προγραμματιστές, Ηλεκτρονικοί, Χειριστές Η/Υ με πτυχίο ανωτέρων σχολών κατατάσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια της (Ε2) κατηγορίας του άρθρου 2 και ακολουθούν αυτήν την μισθολογική κλίμακα μέχρι την συμπλήρωση 10 ετών συνολικής υπηρεσίας. Μετά την συμπλήρωση 10 ετών κατατάσσονται στο κλιμάκιο του 10^{ου} έτους της κατηγορίας (Ε1). Οι έχοντες απολυτήριο ΔΕ ακολουθούν τα μισθολογικά κλιμάκια της κατηγορίας (Ε2) του άρθρου 2. Το ίδιο ισχύει για τους ηλεκτρονικούς στα SLOT, Προγραμματιστές, Χειριστές Η/Υ που δεν έχουν πτυχίο ΔΕ αντίστοιχης ειδικότητας εφόσον έχουν εμπειρία τουλάχιστον ενός έτους στην αντίστοιχη ειδικότητα. Στη κατηγορία αυτή (Ε2) υπάγονται και οι ηλεκτρονικοί στα SLOTS που έχουν πτυχίο ΣΤΕ και εμπειρία τουλάχιστον δύο έτη στην αντίστοιχη

ειδικότητα. Όσοι δεν έχουν πτυχίο ανωτέρας ή ανωτάτης σχολής και έχουν συνολική υπηρεσία 16 ετών κατατάσσονται στο κλιμάκιο του 16^ο έτους της (Ε1) κατηγορίας του άρθρου 3. Δημιουργείται κατηγορία (Ε3) για ταμίες καζίνο και SLOTS.

7. Όπου στην παρούσα απαιτείται και λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία, ως τέτοια νοείται η υπηρεσία η οποία έχει διανυθεί σε οποιοδήποτε εργοδότη, με την ίδια ειδικότητα, αποδεικνυόμενης αυτής με βεβαιώσεις των προηγούμενων εργοδοτών ή βεβαίωση του ασφαλιστικού φορέα για την ειδικότητα και τον χρόνο εργασίας σε συνδυασμό με τα ασφαλιστικά βιβλιάρια του εργαζόμενου, πλην των καθαριστών/στριών, λαντζιέρηδων και εργατών, για τους οποίους λαμβάνεται υπόψη το, κατά τα παραπάνω βεβαιούμενο, χρονικό διάστημα προηγούμενης υπηρεσίας ανεξαρτήτου ειδικότητας. Σε περίπτωση προηγούμενης άσκησης ανεξάρτητου (ελεύθερου) επαγγέλματος η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με βεβαίωση του οικονομικού εφόρου ή του ασφαλιστικού φορέα για την ειδικότητα και το χρονικό διάστημα άσκησης αυτού.

ΑΡΘΡΟ 4

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. ΣΠΟΥΔΩΝ

A. Πτυχιούχοι ΑΕΙ: 180,43 €

B. Πτυχιούχοι ΤΕΙ: 149,68 €

Γ. Πτυχιούχοι Σχολών Τουρ/κων Επαγγ/των, Αποφοίτων Ι.Ε.Κ. και μετεκπαίδευσης: 98,64€

2. ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΑΡΩΝ

Σε όλους τους εγγάμους, χήρους-ες, διαζευγμένους-ες, άγαμες μητέρες της παρούσας Σ.Σ.Ε χορηγείται επίδομα γάμου 98,64 € ανεξάρτητα αν εργάζεται ή συνταξιοδοτείται ο -η σύζυγος και επίδομα τέκνων 37,05 € για κάθε παιδί μέχρι 18 ετών εφόσον δεν εργάζεται και δεν είναι έγγαμο. Σε περίπτωση που σπουδάζει σε ανώτατη, ανώτερη και δημόσιο ΙΕΚ παρατείνεται η χορήγηση του μέχρι το πέρας των σπουδών και όχι μετά το 24^ο έτος της

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΗΜΕΡΗΣΙΑ Α.Ε.
ΓΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΕΤΑΛΛΕΥΤΕΙΣ
ΥΠΟΚΤΑΣΗ ΜΑΙ ΚΑΙ ΝΟ ΠΑΡΗΧΟΛΣ
ΕΔΡΑ: ΑΓ. ΚΥΡΗ (ΑΡΧ. ΝΕΡΟΣΙ 15/24
ΑΦΜ: 992530805 ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΣΦΙΣΗ
ΤΗΛ: 210 270 1100 - FAX: 210 270 1100

ηλικίας του. Για παιδιά με ποσοστό αναπηρίας πάνω από 67% η καταβολή του επιδόματος συνεχίζεται για όσο χρόνο διαρκεί η αναπηρία ύστερα από γνωμάτευση της οικείας υγειονομικής επιτροπής.

3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΣΗΣ

Στους υπηρετούντες κατά την 20^η Οκτωβρίου 2003 προϊσταμένους όλων των τμημάτων παραμένει επίδομα θέσης 143,38 € και στους βοηθούς προϊσταμένους 114,66 €, για όσο χρόνο ασκούν πραγματικά τα καθήκοντα αυτά, με νόμιμη ανάθεση.

Τα ανωτέρω επιδόματα αντίστοιχα καταβάλλονται: στους Αρχισερβιτόρους, Αρχιμαγείρους, Αρχιζαχαροπλάστες 143,38 € και στους Βοηθούς Αρχισερβιτόρους - Captain και Βοηθούς Αρχιμάγειρες - Sous Chef 114,66 €.

Για τις προαγωγές εφεξής η τυχόν χορήγηση επιδόματος θα είναι στην κρίση της εταιρείας.

4. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΤΥΧΙΑΣ

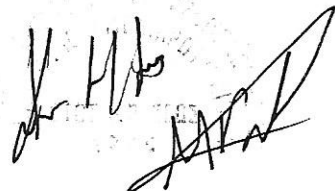
Στα μέλη που καλύπτει η παρούσα ΣΣΕ συμπεριλαμβανομένης και της κατηγορίας Η του άρθρου 2 της παρούσας, χορηγείται επίδομα επιτυχίας, ύψους 1.000 € (μικτά) για κάθε τέκνο που εισάγεται σε ΤΕΙ ή ΑΕΙ κατόπιν εξετάσεων, προς αντιμετώπιση άμεσων αναγκών. Το εν λόγω επίδομα χορηγείται άπαξ στο κάθε παιδί και μετά από την προσκόμιση αντίστοιχου πιστοποιητικού - βεβαίωσης εγγραφής της εν λόγω σχολής και στον ένα από τους δύο γονείς.

5. ΕΠΙΔΟΜΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Στους Λογιστές, Βοηθούς Λογιστές και Υπαλλήλους Μισθοδοσίας τους απασχολούμενους ευθέως και αμέσως με τη σύνταξη του ισολογισμού χορηγείται μια φορά το χρόνο και μέσα σε ένα μήνα από τη περάτωση της σύνταξης του ισολογισμού, επίδομα ίσο με το 75% ενός μηνιαίου μισθού.

6. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στους εργαζομένους που απασχολούνται στις θέσεις Καμαριέρας, Βοηθού Καμαριέρας (Βαλές), Λινοθηκάριος, Πλύντρια, Ράπτρια, Σιδερώτρια, Καθαριστές Κοινόχρηστων Χώρων και Κουζίνας, Λαντζιέρης, Εργάτης Γενικών Καθηκόντων και αποθήκης, βοηθός σερβιτόρου, υπάλληλοι count, νοσοκόμες και για όσο χρόνο ασκούν τα συγκεκριμένα



καθήκοντα χορηγείται μηνιαίο επίδομα ύψους 55,74 ευρώ.

7. ΑΥΞΗΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ

Τα επιδόματα που προβλέπονται στην παρούσα προσαυξάνονται με το αντίστοιχο ποσοστό γενικής αύξησης που θα χορηγείται κάθε φορά στις κλίμακες βασικών μισθών όλων των κατηγοριών.

ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ- ΘΕΣΜΙΚΑ

ΑΡΘΡΟ 1

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα Σ.Σ.Ε. θα απασχολούνται με τα καθήκοντα της συγκεκριμένης ειδικότητας τους. Οι θέσεις εργασίας και η βαθμολογική διάρθρωση και η ιεραρχική εξέλιξη των εργαζομένων προβλέπονται από Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας - Οργανόγραμμα της εταιρείας. Η τοποθέτηση σε θέσεις Προϊσταμένων τμημάτων ή Υπευθύνων εναπόκειται στην κρίση της εταιρείας, γίνεται με τις προϋποθέσεις του Κανονισμού Λειτουργίας - Οργανογράμματος, είναι ορισμένης διάρκειας και όχι μόνιμη και δεσμευτική.

Εργαζόμενοι οι οποίοι με ανάθεση ασκούν διαφορετικά καθήκοντα από τα καθήκοντα της συγκεκριμένης ειδικότητας με την οποία προσλήφθηκαν, λαμβάνουν τις αποδοχές που αντιστοιχούν στα καθήκοντα που πραγματικά ασκούν, αφού προσκομίσουν στην αρμόδια Υπηρεσία Μισθοδοσίας βεβαίωση της Διεύθυνσης Διοικητικού, περί συνδρομής των σχετικών προϋποθέσεων.

ΑΡΘΡΟ 2

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα θα απασχολούνται επί πέντε (5) ημέρες εβδομαδιαίως και με ημερήσιο ωράριο οκτώ (8) ωρών, συμπεριλαμβανομένου διαλείμματος ανάπαυσης 30 λεπτών

ΑΡΘΡΟ 3

Α) Οι εργαζόμενοι τμημάτων που λειτουργούν καθόλη την εβδομάδα, θα λαμβάνουν συνολικά 106 ημέρες ανάπαυσης σε ετήσια βάση, στις οποίες συμπεριλαμβάνονται και

όλες οι αργίες. Για τους εργαζόμενους τμημάτων που λειτουργούν από Δευτέρα έως Παρασκευή, θα εφαρμόζονται ως προς τις ημέρες ανάπαυσης και τις αργίες οι διατάξεις της κείμενης εργατικής νομοθεσίας. Σε κάθε περίπτωση οι μέρες ανάπαυσης σε ετήσια βάση, συμπεριλαμβανομένων όλων των αργιών, δεν θα υπολείπονται των 106 σε ετήσια βάση.

Β) Στις εργαζόμενες μητέρες που υπάγονται στην παρούσα, έχουν τέκνα κάτω των τεσσάρων ετών και δικαιούνται μειωμένο ωράριο χορηγείται επιπλέον ένα (1) γερο την εβδομάδα, αντί του μειωμένου ωραρίου. Οι εργαζόμενες μητέρες με προϋπηρεσία 0-5 χρόνια, δικαιούνται 30 μήνες μειωμένο ωράριο, από 5-14 χρόνια, τρία (3) έτη μειωμένο ωράριο και από 15 χρόνια προϋπηρεσίας και άνω, τέσσερα (4) έτη μειωμένο ωράριο, μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) ετών από τη γέννηση του τέκνου. Στους γονείς που έχουν ανάπηρα τέκνα, με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω χορηγείται ένα (1) επιπλέον γερο την εβδομάδα.

ΑΡΘΡΟ 4

ΑΔΕΙΕΣ

1. ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Α) Βάσει του νέου νόμου αδειών 3302/2004 για το πρώτο ημερολογιακό έτος χορηγείται μέχρι 31 Δεκεμβρίου αναλογία της άδειας (των 20 ημερών). Για το δεύτερο ημερολογιακό έτος χορηγείται μέχρι 31 Δεκεμβρίου αναλογία της άδειας (των 21 ημερών). Για το τρίτο ημερολογιακό έτος χορηγείται από την 1^η Ιανουαρίου ολόκληρη η άδεια.

Β) Ο χρόνος της κανονικής άδειας επαυξάνεται κατά μία εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης μέχρι τη συμπλήρωση του ανωτάτου ορίου των εικοσιπέντε (25) ημερών. Μετά τη συμπλήρωση 15 ετών προϋπηρεσίας ο χρόνος κανονικής άδειας επαυξάνεται κατά 2 ημέρες (27 ημέρες). Μετά τη συμπλήρωση 20 ετών προϋπηρεσίας ο χρόνος κανονικής άδειας επαυξάνεται κατά μία (1) ημέρα και γίνεται 28 ημέρες. Μετά τη συμπλήρωση 25 ετών προϋπηρεσίας ο χρόνος κανονικής άδειας επαυξάνεται κατά δύο (2) ημέρες και γίνεται 30 ημέρες μέχρι τέλους υπηρεσίας.

2. ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

Α) Στις υπαλλήλους οι οποίες κυοφορούν, χορηγείται άδεια μητρότητας με πλήρης αποδοχές

δύο (2) μήνες πριν και τρεις (3) μήνες μετά το τοκετό. Η άδεια λόγω κυοφορίας χορηγείται ύστερα από βεβαίωση του θεράποντα ιατρού για τον πιθανολογούμενο χρόνο τοκετού.

Β) Όταν ο τοκετός πραγματοποιείται σε χρόνο μεταγενέστερο από αυτόν που είχε πιθανολογηθεί αρχικά, η άδεια που είχε χορηγηθεί παρατείνεται μέχρι την πραγματική ημερομηνία του τοκετού χωρίς αυτή η παράταση να συνεπάγεται αντίστοιχη μείωση του χρόνου της αδείας που χορηγείται μετά το τοκετό. Όταν ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτό που είχε αρχικά πιθανολογηθεί το υπόλοιπο της αδείας χορηγείται μετά το τοκετό ώστε να εξασφαλιστεί συνολικός χρόνος πέντε (5) μηνών.

Γ) Σε κυοφορούσες υπαλλήλους που έχουν ανάγκη ειδικής θεραπείας, μετά την εξάντληση της αναρρωτικής αδείας με αποδοχές, χορηγείται κανονική άδεια κυοφορίας με αποδοχές μετά από βεβαίωση θεράποντος ιατρού και διευθυντή γυναικολογικής κλινικής ή τμήματος νοσηλευτικού ιδρύματος.

Δ) Στις υπαλλήλους που υιοθετούν τέκνο χορηγείται άδεια 3 μηνών με πλήρεις αποδοχές εντός του πρώτου εξαμήνου μετά τη περαίωση της διαδικασίας της υιοθεσίας εφόσον το υιοθετημένο τέκνο είναι ηλικίας έως 6 ετών.

3. ΑΔΕΙΑ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ

Α) Στους εργαζόμενους που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, σε ΑΕΙ ή και ΤΕΙ χορηγείται άδεια εξετάσεων σύμφωνα με τον νόμο.

Β) Η άδεια εξετάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος και χορηγείται συνεχώς ή τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που ζητάει ο ενδιαφερόμενος. Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι 2 το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών.

4. ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΠΕΝΘΟΥΣ

Χορηγείται άδεια μετ' αποδοχών σε περίπτωση θανάτου γονέων (εξ αίματος ή εξ αγχιστείας), συζύγου και αδελφών διάρκειας έως δύο (2) ημερών.

5. ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ

Δίνεται λόγω τέλεσης γάμου πενθήμερη άδεια με αποδοχές.

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΙΝΟ ΕΜΠΟΡΙΟ Α.Ε.
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΜΠΕΤΑΛΑΔΕΥΣΕΙΣ
ΥΠΟΧΡΩΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙΝΟ ΕΜΠΟΡΙΟΥ
ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΙΝΟ ΕΜΠΟΡΙΟ Α.Ε. ΑΘΗΝΩΝ
ΛΟΓΟΤΥΠΟ 10124

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού , ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε παιδί.

6. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

Οι συνδικαλιστικές άδειες χορηγούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1264/82 όπως κάθε φορά, ισχύει με αποδοχές.

7. ΑΔΕΙΑ ΟΝΟΜΑΣΤΙΚΗΣ ΕΟΡΤΗΣ

Κάθε εργαζόμενος λαμβάνει μία (1) ημέρα άδεια με αποδοχές, επιπλέον της κανονικής, μετά δεκαπέντε (15) έτη προϋπηρεσίας, κατά την ημέρα της ονομαστικής του εορτής.

8. ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Το προσωπικό που έχει παιδιά τα οποία παρακολουθούν μαθήματα πρωτοβάθμιας (περιλαμβανομένου του νηπιαγωγείου) ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, δικαιούται να παίρνει άδεια απουσίας με αποδοχές ορισμένες ώρες, ή ολόκληρη την ημέρα και μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος για να επισκεφτεί το σχολείο των παιδιών του. Η άδεια αυτή χορηγείται στον εργαζόμενο γονέα έστω και αν ο άλλος δεν εργάζεται. Όταν και οι δύο γονείς είναι δικαιούχοι, αποφασίζουν από κοινού ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση της αδείας. Η άδεια αυτή δεν χορηγείται αν δεν παρέλθει ένας μήνας από την έναρξη του σχολικού έτους καθώς επίσης και κατά τη διάρκεια των διακοπών των σχολείων.

9. ΑΙΜΟΔΟΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται μία ημέρα αιμοδοτική άδεια ανά ημερολογιακό έτος εφόσον ζητήσουν αυτήν με αίτησή τους συνοδευόμενη από το αντίστοιχο πιστοποιητικό αιμοδοσίας από δημόσιο νοσηλευτικό ίδρυμα.

Ο χρόνος χορήγησης της εν λόγω αδείας θα καθορίζεται σύμφωνα με τις λειτουργικές ανάγκες της εταιρείας.

ΜΟΝΟΓΟΝΕΪΚΗ ΑΔΕΙΑ

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΛΩΣ ΉΡΘΗΣΑΝ Α.Ε.
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΙΣ
ΥΠΟΚΑΤ. ΕΣΥΜΑΑ: ΚΑΛΩΣ ΉΡΘΗΣΑΝ Α.Ε.
ΕΔΡΑ: ΛΕΩΝΟΣ ΤΑΚΗΝΑΚ Β-ΠΑΡΗΣΙΑΣ
ΑΦΜ: 999330919-ΕΟΥ: 0.0.0.0000000000
ΤΗΛ. 210 2421204 FAX: 210 2421153



7. Στους ιατρούς, βοηθούς ιατρού, νοσοκόμες χορηγούνται κάθε χρόνο δύο ιατρικές ρόμπες.
8. Στους αρχισερβιτόρους - σερβιτόρους, βοηθούς τους, μαγείρους - ζαχαροπλάστες και λοιπό ξενοδοχειακό προσωπικό, οι ανάλογες κατά ειδικότητα στολές, επιλογής της εταιρείας.

ΑΡΘΡΟ 7

Ο εργοδότης υποχρεούται να καλύψει με ομαδική ιδιωτική ασφάλιση νοσοκομειακής περίθαλψης, της επιλογής του, τους υπαγόμενους στην παρούσα.

ΑΡΘΡΟ 8

Καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που ορίζει η παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν και να καταβάλλονται ως προσωπική διαφορά, συμψηφιστέα με επόμενες αυξήσεις. Επιδόματα (ενδεικτικά αναφέρονται: τριετιών, ειδικών συνθηκών, μονάδος μαγείρων, τεχνικό, επικίνδυνου εργασίας, υπευθυνότητας κ.λ.π.) και εν γένη μισθολογικές παροχές που χορηγούνταν με προγενέστερες Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. και λοιποί όροι που δεν προβλέπονται στη παρούσα καταργούνται από την έναρξη ισχύος της, καθόσον συμπεριλήφθηκαν στους όρους αυτής και στη διαμόρφωση των νέων βασικών μισθών.

Παροχές που θα δοθούν με νομοθετική ρύθμιση, υπουργική απόφαση ή Π. Διατάγματα μεταγενέστερα της έναρξης της παρούσας και δε προβλέπονται ή δε χορηγούνται καθ' οιονδήποτε τρόπο ή με άλλη ονομασία με την παρούσα, θα χορηγούνται.

ΑΡΘΡΟ 9

Εργαζόμενοι μέλη του Σωματείου που συμβάλλεται στη παρούσα, και οι οποίοι δεν επιθυμούν να ενταχθούν στην παρούσα επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε., για όλη τη διάρκεια της ισχύος της, αλλά στην ισχύουσα κλαδική ή τυχόν ομοιοεπαγγελματική Σ.Σ.Ε., θα πρέπει εγγράφως να το δηλώσουν μέχρι την εφαρμογή της παρούσας, εφόσον οι υπό έγκριση Σ.Σ.Ε. έχουν υπογραφεί εντός του διαστήματος αυτού.

ΑΡΘΡΟ 10

Η εταιρεία θα διαθέτει δικά της συγκοινωνιακά μέσα, προκειμένου να διευκολύνει τη

μετάβαση του προσωπικού προς και από το χώρο του συγκροτήματος της Πάρνηθας, κατ' εκτίμηση των λειτουργικών της αναγκών.

ΑΡΘΡΟ 11

Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που προβλέπονται από την Ε. Γ. Σ. Σ. Ε. Υπερισχύουν της παρούσας.

ΑΡΘΡΟ 12

Όσοι εργαζόμενοι προσληφθούν με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου από την 1.09.2003 μέχρι και την 30.09.2003 και οι οποίοι εργάζονται με οποιαδήποτε σχέση εργασίας στην εταιρεία, την 01.06.2003, θα λαμβάνουν ειδικό (fixed) επίδομα εξομάλυνσης (προσωπική διαφορά) που θα προκύπτει από την διαφορά στους βασικούς μισθούς μεταξύ της παρούσας Σ.Σ.Ε. και της προηγούμενης.

ΑΡΘΡΟ 13

Σε περίπτωση μεταφοράς της άδειας λειτουργίας του Καζίνο Πάρνηθας σε άλλο σημείο εντός του Νομού Αττικής, οι εργαζόμενοι κατά το χρόνο της μεταφοράς θα συνεχίσουν απασχολούμενοι με την ίδια ειδικότητα και τους ίδιους όρους εργασίας, όπως και προ μεταφοράς.

ΑΡΘΡΟ 14

Σε περίπτωση θανάτου εργαζομένου που υπάγεται στο πεδίο ισχύος της παρούσας ΣΣΕ, θα καταβάλλεται στο/η χήρο/α το ποσό ίσο με το ποσό που θα δικαιούτο ο θανών σε περίπτωση άτακτης καταγγελίας της σύμβασης εργασίας του από την εταιρεία. Αν δεν υπάρχει επιζών σύζυγος, το ποσό αυτό θα καταβάλλεται στα νόμιμα τέκνα του θανόντος. Και στις δύο περιπτώσεις οι δικαιούχοι του ποσού αυτού θα αποκτούν, αιτία θανάτου, το ενοχικό δικαίωμα λήψης του έναντι της εταιρείας.

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ Α.Ε.
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΙΣ
ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ
ΠΑΡΑΡΤΗΡΙΑ ΤΕΛΕΤΗΡΙΑΚΟΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΝ
ΛΟΓΗ ΔΕΛΤΙΟΝ ΕΛΛΗΝΙΚΟΝ ΚΑΖΙΝΟΝ ΠΑΡΝΗΘΑΣ
ΑΡ. ΠΡΩΤ. 2021/2003

ΤΕΛΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ

Η παρούσα Κωδικοποίηση εξυπηρετεί την διευκόλυνση εφαρμογής των όρων της ισχύουσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας. Σε κάθε περίπτωση διάστασης των όρων της παρούσης με τα κείμενα των κωδικοποιημένων σε ενιαίο κείμενο συλλογικών συμβάσεων, υπερισχύουν οι τελευταίες.

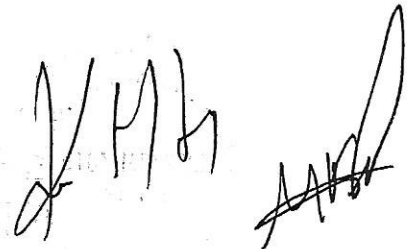
ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ «ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ Α.Ε.»

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ Α.Ε.
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΙΣ
ΥΠΟΚΑΤΕΣΤΗΜΑ: ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ
ΔΔΡΑ: ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ ΠΑΡΟΥΣΙ 5124
Τ.Κ.Μ.: 290055384 - ΔΟΥ: Π.Α.Σ. ΑΘΗΝΩΝ
Α.Α. 210 2421209 - ΠΑΝ: 170 3721153

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΚΑΖΙΝΟ-ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ-ΤΕΛΕΦΕΡΙΚ Πάρνηθας



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Η παρούσα προσαρτάται στην ΕΣΣΕ «για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων της εταιρείας ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ ΑΕ και ρυθμίζει ειδικά τους όρους αμοιβής και εργασίας των Τεχνικών Υπαλλήλων Τυχερών Επιτραπέζιων Παιγνίων ΚΑΖΙΝΟ με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στην εταιρία ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ Α.Ε.

Άρθρο 1°:

Στην παρούσα σύμβαση υπάγονται οι εργαζόμενοι, με την ειδικότητα των Τεχνικών Υπαλλήλων Τυχερών Επιτραπέζιων Παιγνίων, στο ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ.

Άρθρο 2° : ΚΛΙΜΑΚΙΑ

ΕΤΗ	Η ΝΕΟΙ	ΕΤΗ	Η1
0	953,13	0	1.015,00
1	1.000,87	15	1.463,43
3	1.048,63	17	1.506,87
5	1.096,36	19	1.548,84
7	1.144,09	21	1.592,22
9	1.191,83	23	1.636,99
11	1.239,56	25	1.681,76
13	1.287,28	27	1.727,94
15	1.463,43	29	1.774,11
17	1.506,87	31	1.820,27
19	1.548,84	33	1.867,87
21	1.592,22	35	1.916,82
23	1.636,99		
25	1.681,76		
27	1.727,94		
29	1.774,11		
31	1.820,27		
33	1.867,87		
35	1.916,82		

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ Α.Ε.
ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΙΣ
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΝ
ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ
ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ Α.Ε. ΛΟΝΝΟΝ
Α.Μ. Α.Ε. ΛΟΝΝΟΝ
ΕΠΙΧ. ΚΑΤ. 210/014151



Άρθρο 3° : ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

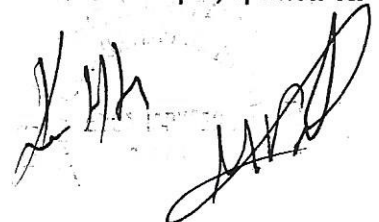
Υπολογίζονται επί του βασικού μισθού του πρώτου μισθολογικού κλιμακίου, χορηγούνται τα εξής πρόσθετα επιδόματα:

- α) Επίδομα γάμου, υπολογιζόμενο σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού του πρώτου μισθολογικού κλιμακίου, σε όλους τους εργαζόμενους, ανεξαρτήτως φύλου, διαζευγμένου και σε χηρεία.
- β) Επίδομα σπουδών Τ.Ε.Ι. ή Ανωτέρων Σχολών αναγνωρισμένων από το κράτος ισόβαθμων με τα Τ.Ε.Ι., υπολογιζόμενο σε ποσοστό 6% επί του βασικού μισθού του πρώτου μισθολογικού κλιμακίου.
- γ) Επίδομα σπουδών ΑΕΙ ή Ανωτάτων Σχολών αναγνωρισμένων από το κράτος ισόβαθμων με τα ΑΕΙ, υπολογιζόμενο σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού του πρώτου μισθολογικού κλιμακίου.
- δ) Οι Τεχνικοί Υπάλληλοι Επιτραπέζιων Παιγνίων, λαμβάνουν το επίδομα τέκνων 4% για κάθε τέκνο, υπολογιζόμενο επί του βασικού μισθού του 1^{ου} μισθολογικού κλιμακίου της Η κατηγορίας.

Άρθρο 4° -ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑΤΑ

Α) Τα φιλοδωρήματα που προβλέπονται στο άρθρο 9 της Τ/6736/1-7-2003 (ΦΕΚ 929Β/4-7-2003 απόφασης του Υπουργού Ανάπτυξης (νυν Τουριστικής Ανάπτυξης) διανέμονται μηνιαίως και μέχρι ύψους 425.532 Ευρώ για το καζίνο ως εξής, καταργουμένης κάθε σχετικής προηγούμενης ρύθμισης:

- 1) Σε ποσοστό 70% μεταξύ των αμειβομένων, οι οποίοι έχουν συμπληρώσει 15 έτη προϋπηρεσία στα Καζίνο της Ελλάδας.
- 2) Σε ποσοστό 55% μεταξύ των αμειβομένων οι οποίοι προσλαμβάνονται μετά την 1 Σεπτεμβρίου 2003.
- 3) Το δε υπόλοιπο ποσοστό 30% ή και 45% κατά περίπτωση, παραμένει στα έσοδα του καζίνο για την κάλυψη μέρους των ασφαλιστικών εισφορών των εργαζομένων. Σε περίπτωση που το μηνιαίο φιλοδώρημα για το καζίνο υπερβεί το ποσό των 425.532 ευρώ, η κατά τα



παραπάνω κατανομή του υπερβαίνοντας τα 425.532 ευρώ φιλοδωρήματος θα γίνεται κατά ποσοστό 60% στους εργαζομένους και 40% στον εργοδότη, για την περίπτωση (1) ανωτέρω.

Β) Στη διανομή του φιλοδωρήματος δεν συμμετέχουν:

α) όσοι δεν ασκούν πραγματική εργασία ως τεχνικοί παιγνίων στα επιτραπέζια παιγνία και για όσο χρόνο διαρκεί η μη πραγματική απασχόλησή τους στα επιτραπέζια παιγνία και

β) οι μη συμπληρώσαντες δύο μήνες υπηρεσίας, συνυπολογιζόμενης και της προϋπηρεσίας των (νεοπροσλαμβανόμενοι).

γ) Η διανομή των φιλοδωρημάτων γίνεται με μοναδικό κριτήριο το συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας σε καζίνο της Ελλάδας με την ειδικότητα του τεχνικού παιγνίων στα επιτραπέζια παιγνία ως εξής:

Με την συμπλήρωση δύο μηνών λαμβάνεται ένας πόντος και στη συνέχεια ένας πόντος, ανά δύο μήνες μέχρι την συμπλήρωση και του 24^{ου} μήνα. Δηλαδή σύνολο χορηγούμενων πόντων με την συμπλήρωση του δεύτερου έτους δώδεκα (12) πόντοι συνολικά. Με την συμπλήρωση του τρίτου έτους ένας πόντος για κάθε έτος, μέχρι την συμπλήρωση του ενάτου χρόνου (δηλ. Για τα εννέα έτη συμπληρωμένα λαμβάνονται 19 πόντοι συνολικά.)

Από το δέκατο έτος και εφεξής και μέχρι τέλους υπηρεσίας, χορηγείται ένας πόντος ανά δύο έτη.

δ) Για κάθε αδικαιολόγητη απουσία θα περικόπτεται το 1/22 του μηνιαίου ποσού των φιλοδωρημάτων που αναλογούν στον εργαζόμενο που απύσασε.

ε) Τα ποσά των φιλοδωρημάτων που αφαιρούνται, θα μεταφέρονται στον επόμενο μήνα και θα προστίθενται στο διανεμητέο ποσό του μήνα αυτού.

στ) Σε περίπτωση ασθευείας, τα αναλογούντα στον εργαζόμενο φιλοδωρήματα χορηγούνται κανονικά για το χρονικό διάστημα απουσίας λόγω ασθευείας, σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία (25 ημέρες).

ζ) Τα φιλοδωρήματα καταβάλλονται στην εργαζόμενη και καθ' όλη την διάρκεια της εγκύμοσύνης και λοχείας, εφόσον βρίσκεται σε νόμιμη άδεια.

- η) Τα φιλοδωρήματα καταβάλλονται και στις ημέρες ρεπό που προβλέπονται από την παρούσα, τις ημέρες αδείας μετ' αποδοχών που προβλέπονται από την παρούσα, την εργατική νομοθεσία καθώς και τις ημέρες συνδικαλιστικής αδείας.
- θ) Τα φιλοδωρήματα, ως κυμαινόμενες μηνιαίες αποδοχές αποτελούν μέρος των μηνιαίων τακτικών αποδοχών και λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό δώρων εορτών, επιδόματος αδείας, αμοιβής για νυχτερινή απασχόληση, απασχόληση καθ' ημέρα Κυριακή και αργία, υπερωριακή απασχόληση και λοιπών υποχρεώσεων του εργοδότη που απορρέουν από την εργατική νομοθεσία.
- ι) Κατά τις ημέρες που η Επιχείρηση Καζίνο παραμένει εκτός λειτουργίας, από υπαιτιότητα του εργοδότη, το διανεμητέο φιλοδώρημα συμπληρώνεται από τον εργοδότη μέχρι του ύψους του μέσου όρου των τελευταίων 12 μηνών. Ρητά συμφωνείται ότι στην περίπτωση αυτή δεν περιλαμβάνεται η περίπτωση ανωτέρας βίας και δυσμενών καιρικών συνθηκών.
- κ) Ο εργοδότης παραδίδει στο Σωματείο στο τέλος κάθε μήνα ημερήσιο και μηνιαίο δελτίο φιλοδωρήματος καθώς και αναλυτικό μηνιαίο πίνακα κατανομής φιλοδωρημάτων.

B. ΘΕΣΜΙΚΑ

Άρθρο 1°:

1. Οι προσλήψεις τεχνικών παιγνίων γίνονται από τον εργοδότη, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις πρόσληψης προσωπικού. Οι θέσεις εργασίας και η βαθμολογική διάρθρωσή τους ως και η βαθμολογική εξέλιξη του κατέχοντος αυτού προσωπικού (ιεραρχική) εξέλιξη, προβλέπονται από τον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας - Οργανόγραμμα της εταιρίας.
2. Οι συντονιστές παιγνίων (games coordinators), οι βοηθοί Διευθυντές παιγνίων (Assistant games Manager), ο Αναπληρωτής Διευθυντής παιγνίων (Sub games manager), ο Διευθυντής Παιγνίων (games manager) και οι προϊστάμενοι τμημάτων ή παιγνίων (πιμπος), ως ασκούντες στελεχικά καθήκοντα δεν υπάγονται στην παρούσα, για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντα αυτά.

Άρθρο 2° :

- 1.α. Οι θέσεις εργασίας των Τεχνικών Υπαλλήλων, των υπαγομένων στην παρούσα, για την

λειτουργία των επιτραπέζιων παιγνίων είναι οι εξής: α) Ταξινομητής μαρκών (τσίπερ) β)

Γκρουπιέ (ντήλερ)

γ) Προϊστάμενος τραπεζιού (dealer inspector)

δ) Επιθεωρητής τραπέζιων (ινσπέκτορ)

1.β. Η εταιρία επιλέγει σύμφωνα με το Οργανόγραμμα και τον αριθμό των τραπέζιων για την θέση του Προϊσταμένου τραπέζιων (dealer inspector) εκ των εχόντων προϋπηρεσία τουλάχιστον δεκαοχτώ (18) μηνών, για την θέση του Επιθεωρητού τμήματος (ινσπέκτορ) εκ των εχόντων τουλάχιστον 3 χρόνων προϋπηρεσία. Οι θέσεις (inspectors) πληρούνται από τεχνικούς επιτραπέζιων παιχνιδιών που εμπίπτουν στις διατάξεις της παρ.6 του άρθρου 4 του Ν.3139/2003 (ΦΕΚ 100/Α/30.04.03), εφόσον (α) αποδεχθούν ανεπιφυλάκτως τα νέα καθήκοντα, (β) δεν έχουν υποπέσει σε σοβαρά πειθαρχικά παραπτώματα και (γ) εφαρμόζουν πλήρως τα προβλεπόμενα στον εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, εφόσον υφίστανται λειτουργικές ανάγκες και δεν είναι δυνατή - για οποιονδήποτε λόγο- η πλήρωση του συνόλου των θέσεων επιθεωρητών (inspectors) από την ως άνω αναφερόμενη προϋπηρεσία τουλάχιστον τριών (3) χρόνων. Η τοποθέτηση γίνεται με τους όρους και τις προϋποθέσεις του Οργανογράμματος, είναι ορισμένης χρονικής διάρκειας και όχι μόνιμη και δεσμευτική.

1.γ. Όλοι οι τεχνικοί παιγνίων, που υπάγονται στην παρούσα, ανεξάρτητα από το χρόνο προϋπηρεσίας και τον βαθμό, εργάζονται στις θέσεις του ντίλερ, τσίπερ και dealer inspector, σύμφωνα με το πρόγραμμα εργασίας. Οι τεχνικοί παιγνίων απασχολούνται αποκλειστικά σε όλες τις θέσεις ειδικότητάς τους, ανεξαρτήτως βαθμού.

1. δ. Τεχνικοί παιγνίων που δεν ασκούν πραγματικά τα καθήκοντα που απορρέουν από την ειδικότητα τους έστω και πρόσκαιρα, δεν υπάγονται στην παρούσα, λόγω αλλαγής καθηκόντων και αντικειμένου εργασίας.

Άρθρο 3° :

Όπου στην παρούσα αναφέρεται ο όρος προϋπηρεσία, νοείται το σύνολο της προϋπηρεσίας σε Καζίνο της Ελλάδος, με την ειδικότητα του τεχνικού παιγνίων, αποδεικνυόμενης αυτής με βεβαιώσεις των προηγούμενων εργοδοτών και συγχρόνως με τα ασφαλιστικά

βιβλιάρια του εργαζόμενου, για την ειδικότητα και το χρονικό διάστημα εργασίας.

Άρθρο 4°:

- α) Οι εργαζόμενοι σε όλες τις ειδικότητες τεχνικών υπαλλήλων επιτραπέζιων παιγνίων, θα απασχολούνται επί πέντε (5) ημέρες εβδομαδιαίως και με ημερήσιο ωράριο οκτώ (8) ωρών.
- β) Εντός του πλαισίου του ημερήσιου οκταώρου ωραρίου εργασίας, για κάθε ώρα εργασίας, στους εργαζόμενους θα χορηγείται διάλειμμα ανάπαυσης. Το διάλειμμα αυτό θα ανέρχεται σε 20 λεπτά για έξι (6) μήνες ανά ημερολογιακό έτος. Για τις ίδιες χρονικές περιόδους (μήνες) εφαρμογής του ανωτέρω διαλλείματος των 20 λεπτών, ένα εκ των διαλλειμάτων εκάστης βάρδιας για κάθε εργαζόμενο θα ανέρχεται κατ'εξαίρεση σε 30 λεπτά. Το διάλειμμα αυτό θα προσδιορίζεται αποκλειστικά από την εταιρεία. Για όλες τις λοιπές χρονικές περιόδους (μήνες) κάθε έτους, που δεν περιλαμβάνονται στις ανωτέρω περιόδους, οι εργαζόμενοι τεχνικοί επιτραπέζιων παιγνίων θα λαμβάνουν για κάθε μια ώρα εργασίας διάλειμμα 30 (τριάντα) λεπτών. Η επιλογή των χρονικών διαστημάτων (δηλ. των μηνών εφαρμογής του παρόντος) χορήγησης του μειωμένου ή αυξημένου ως άνω διαλλείματος εντός του ημερολογιακού έτους, ανήκει στην εταιρεία.

Άρθρο 5° :

- A) 1.Οι υπάλληλοι τεχνικών παιγνίων θα λαμβάνουν συνολικά 106 ημέρες ανάπαυσης σε ετήσια βάση, στις οποίες συμπεριλαμβάνονται και όλες οι αργίες.
- B) Στις εργαζόμενες μητέρες που υπάγονται στην παρούσα, έχουν τέκνα κάτω των τεσσάρων ετών και δικαιούνται μειωμένο ωράριο χορηγείται επιπλέον ένα (1) γερο την εβδομάδα, αντί του μειωμένου ωραρίου. Οι εργαζόμενες μητέρες με προϋπηρεσία 0-5 χρόνια, δικαιούνται 30 μήνες μειωμένο ωράριο, από 5-14 χρόνια, τρία (3) έτη μειωμένο ωράριο και από 15 χρόνια προϋπηρεσίας και άνω, τέσσερα (4) έτη μειωμένο ωράριο, μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) ετών από τη γέννηση του τέκνου. Στους γονείς που έχουν ανάπηρα τέκνα, με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω χορηγείται ένα (1) επιπλέον γερο την εβδομάδα.

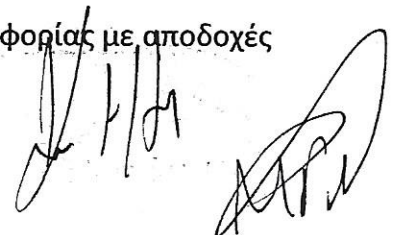
Άρθρο 6° : ΑΔΕΙΕΣ

1. ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

- A) Βάσει του νέου νόμο αδειών 3302/2004 για το πρώτο ημερολογιακό έτος χορηγείται μέχρι 31 Δεκεμβρίου αναλογία της άδειας (των 20 ημερών). Για το δεύτερο ημερολογιακό έτος χορηγείται μέχρι 31 Δεκεμβρίου αναλογία της άδειας (των 21 ημερών). Για το τρίτο ημερολογιακό έτος χορηγείται από την 1η Ιανουάριου ολόκληρη η άδεια.
- B) Ο χρόνος της κανονικής άδειας επαυξάνεται κατά μία εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης μέχρι τη συμπλήρωση του ανωτάτου ορίου των εικοσιπέντε (25) ημερών. Μετά τη συμπλήρωση 15 ετών προϋπηρεσίας ο χρόνος κανονικής άδειας επαυξάνεται κατά 2 ημέρες (27 ημέρες). Μετά τη συμπλήρωση 20 ετών προϋπηρεσίας ο χρόνος κανονικής άδειας επαυξάνεται κατά μία (1) ημέρα και γίνεται 28 ημέρες. Μετά τη συμπλήρωση 25 ετών προϋπηρεσίας ο χρόνος κανονικής άδειας επαυξάνεται κατά δύο (2) ημέρες και γίνεται 30 ημέρες μέχρι τέλους υπηρεσίας.

2. ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

- A) Στις υπαλλήλους οι οποίες κυοφορούν, χορηγείται άδεια μητρότητας με πλήρης αποδοχές δύο (2) μήνες πριν και τρεις (3) μήνες μετά το τοκετό. Η άδεια λόγω κυοφορίας χορηγείται ύστερα από βεβαίωση του θεράποντα ιατρού για τον πιθανολογούμενο χρόνο τοκετού.
- B) Όταν ο τοκετός πραγματοποιείται σε χρόνο μεταγενέστερο από αυτόν που είχε πιθανολογηθεί αρχικά, η άδεια που είχε χορηγηθεί παρατείνεται μέχρι την πραγματική ημερομηνία του τοκετού χωρίς αυτή η παράταση να συνεπάγεται αντίστοιχη μείωση του χρόνου της άδειας που χορηγείται μετά το τοκετό. Όταν ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτό που είχε αρχικά πιθανολογηθεί το υπόλοιπο της άδειας χορηγείται μετά το τοκετό ώστε να εξασφαλιστεί συνολικός χρόνος πέντε (5) μηνών.
- Γ) Σε κυοφορούσες υπαλλήλους που έχουν ανάγκη ειδικής θεραπείας, μετά την εξάντληση της αναρρωτικής άδειας με αποδοχές, χορηγείται κανονική άδεια κυοφορίας με αποδοχές



μετά από βεβαίωση θεράπωντος ιατρού και διευθυντή γυναικολογικής κλινικής ή τμήματος νοσηλευτικού ιδρύματος.

Δ) Στις υπαλλήλους που υιοθετούν τέκνο χορηγείται άδεια 3 μηνών με πλήρεις αποδοχές εντός του πρώτου εξαμήνου μετά τη περαίωση της διαδικασίας της υιοθεσίας εφόσον το υιοθετημένο τέκνο είναι ηλικίας έως 6 ετών.

3. ΑΔΕΙΑ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ

Α) Στους εργαζόμενους που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, σε ΑΕΙ ή και ΤΕΙ χορηγείται άδεια εξετάσεων σύμφωνα με τον νόμο.

Β) Η άδεια εξετάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος και χορηγείται συνεχώς ή τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που ζητάει ο ενδιαφερόμενος. Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι 2 το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών.

4. ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΠΕΝΘΟΥΣ

Χορηγείται άδεια μετ' αποδοχών σε περίπτωση θανάτου γονέων (εξ αίματος ή εξ αγχιστείας), συζύγου και αδελφών διάρκειας έως δύο (2) ημερών.

5. ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ

Δίνεται λόγω τέλεσης γάμου πενθήμερη άδεια με αποδοχές.

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού, ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε παιδί.

6. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΙΝΟΤΟΜΟ ΠΑΡΗΓΟΡΑΣ Α.Ε.
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΙΣ
ΥΠΟΧΡΩΜΑΤΑ ΚΑΙΝΟΤΟΜΟ ΠΑΡΗΓΟΡΑΣ
ΕΔΡΑ: ΑΙ. ΚΑΡΑΪΣΤΑΝ (ΚΑΡΑΪΣΤΑΝ) ΕΛΛΑΔΟΣ 15124
ΑΦΜ: 99929009 - ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 210 2421155
ΤΗΛ: 210 2421155 - FAX: 210 2421155

Οι συνδικαλιστικές άδειες χορηγούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1264/82 όπως κάθε φορά, ισχύει με αποδοχές.

7. ΑΔΕΙΑ ΟΝΟΜΑΣΤΙΚΗΣ ΕΟΡΤΗΣ

Κάθε εργαζόμενος λαμβάνει μία (1) ημέρα άδεια με αποδοχές, επιπλέον της κανονικής, μετά δεκαπέντε (15) έτη προϋπηρεσίας, κατά την ημέρα της ονομαστικής του εορτής.

8. ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Το προσωπικό που έχει παιδιά τα οποία παρακολουθούν μαθήματα πρωτοβάθμιας (περιλαμβανομένου του νηπιαγωγείου) ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, δικαιούται να παίρνει άδεια απουσίας με αποδοχές ορισμένες ώρες, ή ολόκληρη την ημέρα και μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος για να επισκεφτεί το σχολείο των παιδιών του. Η άδεια αυτή χορηγείται στον εργαζόμενο γονέα έστω και αν ο άλλος δεν εργάζεται. Όταν και οι δύο γονείς είναι δικαιούχοι, αποφασίζουν από κοινού ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση της αδειάς. Η άδεια αυτή δεν χορηγείται αν δεν παρέλθει ένας μήνας από την έναρξη του σχολικού έτους καθώς επίσης και κατά τη διάρκεια των διακοπών των σχολείων.

9. ΑΙΜΟΔΟΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται μία ημέρα αιμοδοτική άδεια ανά ημερολογιακό έτος εφόσον ζητήσουν αυτήν με αίτησή τους συνοδευόμενη από το αντίστοιχο πιστοποιητικό αιμοδοσίας από δημόσιο νοσηλευτικό ίδρυμα.

Ο χρόνος χορήγησης της εν λόγω άδειας θα καθορίζεται σύμφωνα με τις λειτουργικές ανάγκες της εταιρείας.

10. ΜΟΝΟΓΟΝΕΪΚΗ ΑΔΕΙΑ

Σύμφωνα με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. στους εργαζόμενους που έχουν χηρέψει και στους άγαμους γονείς που έχουν την επιμέλεια των παιδιών, χορηγείται άδεια με αποδοχές 6 εργάσιμων ημερών το χρόνο. Γονέας με 3 παιδιά ή περισσότερα δικαιούται 8 εργάσιμες ημέρες. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι 12

ετών και δεν πρέπει να συμπίπτει με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

Άρθρο 7ο :

Στους τεχνικούς παιγνίων χορηγούνται πλήρεις στολές εργασίας.

Άρθρο 8ο :

Η επιχείρηση υποχρεούται να χορηγεί πλήρες γεύμα στους εργαζόμενους, κατά την διάρκεια των ημίωρων διαλειμμάτων τους. Η ανωτέρω παροχή δε μετατρέπεται σε χρέμα.

Άρθρο 9ο :

Επιδόματα (ενδεικτικά αναφέρονται : ευθύνης, ανθυγιεινό , κ.τ.λ.) καθώς και εν γένει μισθολογικές παροχές που χορηγούνταν με προγενέστερες Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. και δεν προβλέπονται στην παρούσα καταργούνται από την έναρξη ισχύος της παρούσας.

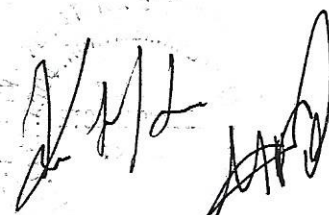
Άρθρο 10ο :

Ο εργοδότης υποχρεούται να καλύψει με ομαδική ασφάλιση Νοσοκομειακής Περίθαλψης, της επιλογής του, τους υπαγόμενους στην παρούσα.

Άρθρο 11ο :

Στην παρούσα σύμβαση υπάγονται οι εργαζόμενοι με την ειδικότητα του Τεχνικού Επιτραπέζιων Παιγνίων στο Καζίνο Πάρνηθας εκμετάλλευσης της «Καζίνο Πάρνηθας Α.Ε.» ή όποιας άλλης μορφής εταιρίας διαδεχθεί αυτές στην διαχείριση του Υποκαταστήματος Καζίνο Πάρνηθας.

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ Α.Ε.
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΙΣ Σ
ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ: ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ
ΕΔΡΑ: ΠΛ. ΚΟΝΙΤΑΝΤΙΝΟΥ 9 - ΠΑΡΝΗΘΑ 151 24
ΑΦΜ: 990990000 - ΔΟΥ: Ο.Α.Ε. ΑΘΗΝΩΝ
ΤΗΛ. 210 2421150 - FAX: 210 2421150



ΤΕΛΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ: Η παρούσα Κωδικοποίηση εξυπηρετεί την διευκόλυνση εφαρμογής των όρων της ισχύουσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας. Σε κάθε περίπτωση διάστασης των όρων της παρούσης με τα κείμενα των κωδικοποιούμενων σε ενιαίο κείμενο συλλογικών συμβάσεων, υπερισχύουν οι τελευταίες.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΛΛΗΝΟ ΠΑΡΕΛΙΒΟΛΑ Α.Ε.
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΙΣ
ΥΠΟΚΥΒΕΤΗΡΙΑ ΕΛΛΗΝΟ ΠΑΡΕΛΙΒΟΛΑ
ΕΛΛΗΝΟ ΠΑΡΕΛΙΒΟΛΑ Α.Ε. ΚΑΝΙ 15/24
ΑΦΜ: 555500999 ΔΟΥΚΕΣ ΑΘΗΝΩΝ
ΤΗΛ. 210 921124 - FAX 210 921123

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ